



ETISKE RETNINGSLINJER FOR NORSK FOSTERHJEMSFORENING

(Vedtatt på landsmøte i 2025)

Formål

Formålet med de etiske retningslinjene er å sikre at tillitsvalgte, ansatte, medlemmer og andre personer som representerer foreningen utfører sine oppgaver på en etisk forsvarlig måte. Hensikten med retningslinjene er å bevisstgjøre den enkelte i forhold til deres handlinger og ansvar.

Respekt og likeverd

- Vi skal være en åpen og inkluderende organisasjon som verdsetter og tilrettelegger for mangfold uavhengig av trosretning, nasjonalitet og seksuell legning.
- Alle er verdifulle og skal behandles med respekt og likeverd.
- Vi skal være en organisasjon der trakassering ikke skal forekomme. Alle tillitsvalgte og ansatte har et ansvar for både å forebygge og hindre dette. Med trakassering menes enhver form for oppmerksomhet som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom, jf. likestillings- og diskrimineringsloven.

Samarbeid

- Vi må være lydhøre, ha respekt for andres meninger og føre en gjensidig og åpen dialog.
- Vi skal ha et godt samarbeid og være fordomsfri organisasjon i møte med hverandre og samarbeidspartnerne.
- Vi skal samarbeide og tilrettelegge for erfaringsutveksling innad og på tvers av fylkesforeninger.
- Vi skal være bevisste på hvordan vår påvirkningskraft og makt kan ha på andre i og utenfor organisasjonen. Vi skal aldri misbruke tillit, rolle eller posisjon.

Redelighet

- Vi er ansvarlige for å opptre slik at vi bidrar til et godt arbeidsmiljø, gode mellom-menneskelige forhold og å følge de etiske retningslinjene.
- Vi har varslingsplikt i forhold til kritikkverdige forhold som brudd på foreningens vedtekter, retningslinjer og økonomisk mislighold.



Lojalitet og habilitet

- Vi forplikter oss til å være lojale mot foreningens vedtekter, etiske retningslinjer og vedtak.
- Vi er bevisste på egen habilitet ved behandling eller avgjørelser i spørsmål hvor vi kan være inhabile, når:
 - nær familie og/eller andre nære bekjente har egeninteresser i beslutninger som skal fattes.
 - det foreligger andre forhold som svekker tilliten til vår upartiskhet.
- Beslutninger om inhabilitet fattes i fylkesstyret eller hovedstyret.

Åpenhet

- Vi skal ha en gjensidig og åpen dialog.
- Det skal være åpenhet i alle ledd i organisasjonen.

Taushetsplikt

- Foreningen skal ivareta sensitiv informasjon på en forsvarlig måte og i tråd med lover og regelverk.
- Tillitsvalgte, likepersoner og ansatte skal signere foreningens taushetserklæring.
- Taushetsplikten gjelder i den tiden man er tilknyttet foreningen og etter endt tjeneste som tillitsvalgt, likeperson eller ansatt.

Omdømme

- Tillitsvalgte og ansatte representerer Norsk Fosterhjemsforening og må ha en adferd som er i tråd med foreningens etiske retningslinjer.
- Når vi representerer foreningen har vi et ansvar for at vår atferd ikke svekker tilliten og omdømmet til foreningen.
- Foreningen dekker ikke utgifter til alkohol verken ved foreningens arrangementer eller der man representerer foreningen. Det oppfordres til måtehold.
- Arrangement med målgruppen barn og unge under 18 år, skal være rusfrie.

Personvern

- Personopplysninger om ansatte, tillitsvalgte og medlemmer behandles i samsvar med lover og regelverk.
- Brudd som oppdages skal meldes til generalsekretær.

Gaver

Tillitsvalgte og ansatte kan ikke ta imot personlige gaver.

Med gaver menes materielle goder, tjenester, reiser og hotellopphold, sponing av deltakelse på ulike arrangementer o.l., med mindre de er av symbolsk karakter (verdi under kr 500).

Tilbud for å bygge kompetanse, som for eksempel studieturer, er ikke å betrakte som gave.

Der dette gjelder fylkesforeninger tas dette opp i fylkesstyrer. Der dette gjelder generalsekretær avklares det med hovedstyret. For ansatte avklares dette med generalsekretær.