INNKALLING TIL HOVEDSTYRETS MØTE 08-10 FEBRUAR 2019

Vi innkaller herved til møte for faste medlemmer av hovedstyret i Norsk Fosterhjemsforening.

Tidspunkt: Fredag 08.02 fra kl. 18.00 til søndag kl 14.00

Sted: Storgata 10A, 7 etg. (inngang Skippergata)

Overnatting: Overnatting er bestilt på Thon hotel Panorama, Rådhusgate 7B, 0151 Oslo for hovedstyrets medlemmer: Styreleder Lene Printzlau Våmartveit, nestleder Merete Skaarud, styremedlem Helle Christensen, - Tommy Hæggernæs, - Inge Kirkenes og – Solfrid Ruud Rekdal.

Bestill billett i god tid før møtet.

Vennligst gi beskjed snarest til sekretariatet dersom noen pga. sykdom ikke kan møte.

Vara kan bli innkalt på kort varsel dersom et styremedlem ikke kan møte.

Oslo 28.01.2019

Lene Printzlau Våmartveit
Styreleder

Tove Wahlstrøm
Generalsekretær

HOVEDSTYREMØTE 08-10.02.2019

SAKSFREMLEGG OG INNSTILLING

Dato: 28.01.2019

Sign:

09.02.2019 kl 0.9.00 – 13.00 Agenda Rådgivning (strategi)

SAKSLISTE

SAK 01/19: Godkjenning av protokoll fra hovedstyrets møte 23.-24.11.2018

SAK 02/19: Årsregnskap 2018

SAK 03/19: Årsberetning 2018

SAK 04/19: Budsjett 2019

SAK 05/19: Tiltaksplan 2019/Strategiplan 2019

SAK 06/19: Ungdomsutvalget 2018

SAK 07/19: Rådgivningsrapport 2018

SAK 08/19: Søknad om tilskudd etter merknad på Statsbudsjett 2019

SAK 09/19: Søknad om tilskudd fra Helsedirektoratet

SAK 10/19: Prosedyreliste til landsmøtet 2019

SAK 11/19: Oppsummering av NOU 18:2018 Trygge rammer for fosterhjem

SAK 12/19: Første del av utvalg 114/17s forslag ut på høring

B-sak: søknad om tapt arbeidsfortjeneste

Eventuelt

- Fremdriftsplan 2018 til Barne-, ungdom- og familiedirektoratet, evalueringer og resultat av foreningens arbeid i 2018.
- Kandidater som er innstilt til sentrale verv, men ikke er delegat til landsmøtet inviteres til landsmøtet – av hvem, og hvem dekker kostnadene?

HOVEDSTYREMØTE 08-10.02.2019

SAKSFREMLEGG OG INNSTILLING

Dato: 28.01.2019

Sign:

SAK 01/19: Godkjenning av protokoll fra hovedstyrets møte 23-24.11.2018

Protokoll fra hovedstyrets møte ble lagt ut på intranett ca en uke etter hovedstyrets møte 23-24 nov. Det er ikke innkommet merknader til protokoll.

Protokoll legges frem for signering i dagens møte 8-10.02.2019.

Forslag til vedtak:

Hovedstyret godkjenner protokoll fra hovedstyrets møte 23-24.11.2018. Protokoll signeres av styreleder i møtet.

Hovedstyrets vedtak:

HOVEDSTYREMØTE 08-10.02.2019

SAKSFREMLEGG OG INNSTILLING

Dato: 28.01.2019

Sign:

SAK 02/19: Årsregnskap 2018

Det vises i sin helhet til vedlagt årsregnskap 2018, med noter.

Revisor har den 28.01.2019 hatt full gjennomgang av årsregnskap av drift samt prosjekter. Regnskapet skal deretter gjennomgås av BDO`s leder. Revisorrapport blir ikke utstedt før hovedstyret har signert årsregnskap og årsberetning.

Årsregnskap følger både søknader og fremdriftsplan som vi hvert år sender til Bufdir. Fremdriftsplan sendes Bufdir innen 1.mars 2019.01.

Kommentarer angående økonomi kan også leses i Norsk Fosterhjemsforenings årsberetning for 2018.
Norsk Fosterhjemsforening fikk etter klage på tildeling av driftstilskudd fra 3 730 mill til 4.1 mill for 2017, 2018 og 2019. I tillegg fikk foreningen en ekstratildeling i oktober på kr 350 000. Totalt fikk foreningen kr 4 450 mill for 2018.

Tilleggsbevilgningen kom godt med da fylkene har et stort behov for å kunne dekke sine utgifter til aktiviteter og drift. Fylkene har gjennom 2018 fått overført ca 1.9 mill. I tillegg har de fått refundert medlemskontingent med litt over 1 mill.

Fortsatt står tildelingen ikke i forhold til den viktige rolle foreningen har innen fosterhjemsfeltet. Vi skal utvikle en medlemsorganisasjon med 200 tillitsvalgte og nærmere 3800 medlemmer.

HOVEDSTYREMØTE 08-10.02.2019

SAKSFREMLEGG OG INNSTILLING

Dato: 28.01.2019

Sign:

SAK 02/19 fortsetter:

Inntektskildene i 2018 var medlemskontingent, provisjonsinntekt gjennom annonser i Fosterhjemskontakt og fra websiden, driftstilskudd fra Bufdir, fra salg av temahefter og bøker, leieinntekt fra utleid kontor og administrasjonstilskudd på prosjekter. Medlemskontingenten ble økt med 30 kroner fra januar 2018. Vi har i tillegg økt medlemsmassen med 200 i forhold til 2017. Vi fikk administrasjonstilskudd fra fire prosjekter i 2018. Pengene er etter søknad fra foreningen innvilget av ExtraStiftelsen og en fra Bufdir.
Vi har også tatt inn litt penger på dekning av streaming, og på den sentrale facebooksiden gitt åpning for å gi gaver. Her er det kommet inn ca kr 10 000. I starten av året fikk vi Wenche Foss`s ærespris på kr 50 000.

Det ble lagt opp budsjett for 2018 med et underskudd på kr 984 000. Årsresultatet gikk i minus med 62 189 kroner.
At underskuddet ikke ble større har sammenheng med mindre ekstern aktivitet gjennom deltakelse på kurs/konferanser arrangert av andre. Det har heller ikke vært deltakelse på verken IFCO, Apfel eller Eusarf -konferansene dette året. Noe som har sammenheng med fokus på organisasjonens indre liv. Regnskapsansvarlig gikk over fra ansatt til et byrå som foreningen kjøper tjenester fra. Hovedstyret bevilget en midlertidig stilling i to år – denne ble ikke besatt i 2018. I tillegg har 50% fagkonsulentens lønn blitt erstattet med prosjektmidler gjennom prosjektet Brobygging. Vi hadde heller ikke budsjettert med en ekstrabevilgning fra Bufdir i slutten av året med kr 350 000. Annonseinntektene ble over to hundre tusen mer enn oppsatt budsjett. Hovedstyret vedtok i desember 2017 annonsering på vår webside med inntil ti annonser. Dette ble iverksatt fra januar 2018. En vil anta at annonser i Fosterhjemskontakt i fremtiden vil være svært usikkere, og må se på flere digitale arenaer for annonsering. Salg av annonser balanserer utgiftene til drift av seks nummer per år av Fosterhjemskontakt.

Forslag til vedtak:

1) Hovedstyret godkjenner ved signering årsregnskap for 2018.
2) Årsregnskap 2018 legges frem for landsmøtet 2019

Hovedstyrets vedtak:

Vedlegg til sak 02/19: **Org.nr.: 956 862 779**

RESULTATREGNSKAP

Norsk Fosterhjemsforening

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2018	2017
Salg materiell og abonnement FK	5	233 430	230 702
Offentlige tilskudd	6	4 450 000	4 100 000
Kontingentinntekter		1 888 790	1 816 355
Provisjonsinntekter annonser FK		1 244 866	1 182 437
Andre inntekter	7	753 391	851 473
Prosjektinntekter		1 726 289	1 818 600
Sum driftsinntekter		**10 296 767**	**9 999 567**
Driftskostnader			
Refusjon medlemskontingent til fylkesfor.		974 253	999 467
Utbetalt fylkefor. off. støtte		1 125 000	500 000
Kostnader til produksjon av FK	8	1 019 048	1 051 790
Prosjektkostnader		1 726 289	2 094 160
Lønn og personalkostnader	1, 9	3 043 552	3 127 283
Avskrivninger		4 450	0
Andre driftskostnader	10	2 420 595	2 839 188
Sum driftskostnader		**10 313 186**	**10 611 889**
Driftsresultat		**-16 419**	**-612 321**
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekter	11	27 632	92 408
Finanskostnader	12	73 402	15 910
Resultat av finansposter		**-45 770**	**76 498**
Årets resultat		**-62 189**	**-535 824**
Overføringer			
Overført til / fra annen egenkapital		-62 189	-535 824

Vedlegg til sak 02/19:

BALANSE

Norsk Fosterhjemsforening

Eiendeler	Note	2018	2017
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	2, 13	155 763	0
Sum varige driftsmidler		**155 763**	**0**
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler	14	434 516	481 227
Sum finansielle anleggsmidler		**434 516**	**481 227**
Sum anleggsmidler		**590 279**	**481 227**
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	15	290 098	222 440
Andre kortsiktige fordringer		0	92 132
Sum fordringer		**290 098**	**314 572**
Bankinnskudd, kontanter o.l.	3, 16	5 106 948	4 254 237
Sum omløpsmidler		**5 397 046**	**4 568 808**
Sum eiendeler		**5 987 326**	**5 050 035**

Vedlegg til sak 02/19:

BALANSE

Norsk Fosterhjemsforening

Egenkapital og gjeld	Note	2018	2017
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		2 019 574	2 081 763
Bunden egenkapital		1 000 000	1 000 000
Sum opptjent egenkapital		**3 019 574**	**3 081 763**
Sum egenkapital	**4**	**3 019 574**	**3 081 763**
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		492 740	282 567
Skyldig offentlige avgifter	17	312 876	338 735
Annen kortsiktig gjeld	18	2 162 136	1 346 970
Sum kortsiktig gjeld		**2 967 752**	**1 968 272**
Sum gjeld		**2 967 752**	**1 968 272**
Sum egenkapital og gjeld		**5 987 326**	**5 050 035**

31.01.2019
Styret i Norsk Fosterhjemsforening

Lene Printzlau Våmartveit nestleder | Merete Skaarud styremedlem | Solfrid Ruud Rekdal styreleder

Tommy Hæggernæs styremedlem | Helle Yvonne Christensen styremedlem | Inge Kirknes styremedlem

Tove Marie Sundby Wahlstrøm
daglig leder

Vedlegg til sak 02/19:

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Salgsinntekter

Medlemsinntekter regnskapsføres når de mottas. Tilskudd og gaver inntektsføres når foreningen har juridisk rett til tilskuddet eller gaven.

Tilskudd/prosjektmidler som det knytter seg betingelser til inntektsføres i takt med forbruk av kostnader knyttet til den støttede aktivitet. Ikke inntektsførte tilskudd/prosjektmidler regnskapsføres i balansen som en kortsiktig gjeld.

Inntekter ved salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget. Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de utføres.

Klassifisering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Eiendeler som er knyttet til varekretsløpet er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av et år.

Investering i aksjefond

For investeringer i aksjefond brukes markedsverdiprinsippet. Verdien i balansen tilsvarer markedsverdien av investeringene pr. 31.12. Mottatte utdelinger og realiserte samt urealiserte gevinster og tap resultatføres som finansposter.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning for tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler er oppført i balansen til kostpris med fradrag for lineære avskrivninger

Note 1 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønn- og personalkostnader	2018	2017
Lønninger	1 998 405	2 166 088
Arbeidsgiveravgift	438 576	456 654
Pensjonskostnader	357 403	428 357
Andre ytelser	249 168	76 184
Sum	**3 043 552**	**3 127 283**

Selskapet har i 2018 sysselsatt 4 årsverk.

Pensjonsforpliktelser

Vedlegg til sak 02/19:

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	683 352	0
Styrehonorar	0	218 785
Sum	683 352	218 785

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2018 utgjør kr 84 227.

Note 2 Anleggsmidler

	Driftsløsøre, inventar ol.
Anskaffelseskost pr. 01.01.2018	0
Tilgang / avgang	160 213
Samlede avskrivinger per 31.12.2018	4 450
Balanseført verdi per 31.12.2018	155 763
Avskrivingssats ordinære avskrivinger	20 %

Note 3 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkskonto (bundne midler) er på kr. 152 331.

Note 4 Egenkapital

	Annen egenkapital	Bunden egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital Pr. 01.01.2018	2 081 763	1 000 000	3 081 763
Årets resultat	-62 189		-62 189
Pr. 31.12.2018	2 019 574	1 000 000	3 019 574

Vedlegg til sak 02/19:

Note 5

Salg materiell og abonnement FK

3010	Avgiftspl. salg salgsartikler	-6 830,00	-25 086,00
3120	Avgiftsfritt salg annet	-132 800,00	-114 267,00
3220	Abonnementsinntekter	-93 800,00	-91 350,00

Vedlegg til sak 02/19:

5310	Styrehonorarer	218 785,00	211 498,00
5312	Utbet. tapt lønn tillitsvalgte	21 870,00	110 595,00
5330	Koll. pensjonsforsikring	357 403,00	428 357,00
5331	Innberettet pensjon	165 303,00	0,00

Vedlegg til sak 02/19:

7045	Ungdomsutvalg	41 857,00	0,00
7046	114-17 utvalget	11 973,00	0,00
7050	Reisekostnader etter regning	167 718,00	104 759,00

7058 Reiser Ifco møter 0,00 8 298,00
7059 Reise Nofca møter 11 410,00 2 776,00 7060 Landsmøte 2 420,00 209 219,00
7061 Ekstraordinært landsmøte 53 920,00 0,00 7120 Kost/losji etter regning 66 246,00 185 513,00 7128 Kost/losji Ifco møter 0,00 29 586,00

7129	Kost/losji Nofca møter	0,00	27 479,00
7140	Konferanser, representasjon	18 722,00	26 430,00

7310 Profilering 25 511,00 38 938,00 7311 Annonser, øvrige 0,00 6 000,00 7410 Kontingenter 43 695,00 33 569,00

7420	Gaver, fradr. ber.	10 514,00	19 116,00
7510	Forsikringspremier	17 512,00	29 575,00
7710	Internmøter	242,00	0,00
7799	Øreavrunding	-1,00	2,00
		2 420 595,00	**2 839 188,00**

Noe 11

	Finansinntekter		
8050	Renteinntekter	-18 793,00	-25 141,00
8095	Kursoppgang aksjefond	-8 838,00	-67 266,00
		-27 632,00	**-92 408,00**

Note 12

	Finanskostnader		
8150	Rentekostnader	96,00	0,00
8190	Andre finanskostnader	17 757,00	15 910,00
8210	Kursnedgang aksjefond	55 549,00	0,00
		73 402,00	**15 910,00**

Note 13

	Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		
1280	Edb-utstyr	155 763,00	0,00
		155 763,00	**0,00**

Note 14

	Investeringer i aksjer og andeler		
1350	Dnb NOR Norge, aksjefond. 630,3 andeler	195 489,00	213 542,00
1351	Dnb NOR Norden, aksjefond. 100,7 andeler.	239 027,00	267 685,00
		434 516,00	**481 227,00**

Opprinnelig beløp investert i år 2000 var kr. 100.000 pr. fond.
Endring i markedsverdi er ført som finansinntekter/finanskostnader.

Note 15 til sak 02/19:

	Kundefordringer		

1510 Ubetalt medlemskontingent 0,00 2 695,00 1512 Ubetalte abonnementer 8 275,00 0,00 1514 Andre debitorer 291 823,00 229 745,00 1515 Delkredereravsetning -10 000,00 -10 000,00 **290 098,00 222 440,00**

Ubetalt medlemskontingent blir tilbakeført pr. 31.12.

Note 16

Bankinnskudd, kontanter o.l.

1900	Kontantkasse	4 999,00	1 759,00
1920	Bank 7050.05.26082, brukskonto	1 422 546,00	873 145,00
1930	Bank 7050.66.14463, høyrentekonto	3 163 165,00	2 846 938,00
1940	Bank 7058.42.01043, depositum	363 908,00	362 389,00
1950	Bank 7050.05.26090, skattetrekk	152 331,00	170 006,00
		5 106 948,00	**4 254 237,00**

Note 17

Skyldig offentlige avgifter

2600	Forskuddstrekk	-152 273,00	-169 948,00
2740	Oppgjørskonto merverdiavgift	-61 882,00	-81 737,00
2770	Skyldig arbeidsgiveravgift	-98 721,00	-87 051,00
		-312 876,00	**-338 735,00**

Note 18

Annen kortsiktig gjeld

2411 Avsatt dobbelt betalt kontigent 2016 -21 532,00 -21 532,00 2412 Avsatt dobbelt betalt kontingent 2018 -5 840,00 0,00 2414 Dobbelt betalt kontingent 2015 0,00 -5 894,00 2415 Dobbelt betalt kontingent 2017 -17 521,00 -17 521,00

2416	Beholdning prosjektmidler, ikke benyttet	-1 273 646,00	-503 991,00
2448	Gjeld fylkesforeningene	-117 567,00	92 132,00
2450	NFF Akershus, innbetalt egenkapital	-284 599,00	-336 881,00

2452 Vest Agders egenkapital -273,00 -105 318,00 2454 Avsatt til fylkesstøtte -5 185,00 -5 185,00

2650	Trukket/skyldig ou-fond	-2 728,00	-1 411,00
2780	Påløpt arbeidsgiveravgift av feriepenger	-36 238,00	-37 552,00

2940 Skyldige feriepenger -257 004,00 -266 328,00 2961 Annen kortsiktig gjeld 0,00 -45 357,00

2990	Påløpne kostnader	-140 003,00	0,00
		-2 162 136,00	**-1 254 838,00**

HOVEDSTYREMØTE 08-10.02.2019

SAKSFREMLEGG OG INNSTILLING

Dato: 28.01.2019

Sign:

SAK 03/19: Årsberetning 2018

Det vises i sin helhet til årsberetning 2018. Denne blir sendt ut separat for å unngå at utsendelsen blir for «tung».

Forslag til vedtak:

1) Hovedstyret godkjenner ved signering årsberetning 2018
2) Årsberetning 2018 legges frem for landsmøtet 2019

Hovedstyrets vedtak:

HOVEDSTYREMØTE 08-10.02.2019

SAKSFREMLEGG OG INNSTILLING

Dato: 28.01.2019

Sign:

SAK 04/19: Budsjett 2019

Det vises til vedlagt forslag til budsjett 2019

Langtidsbudsjett for 2018-2020 legges også med.

Budsjett for 2019 må også ses i sammenheng med årsregnskap 2018. Strategiplan 2019/Tiltaksplan 2019 må tilpasses budsjett for 2019.01.

Som det tidligere er påpekt i forhold til drift av et lite sekretariat, aktiviteter, 200 tillitsvalgte som drifter fylkesstyrene i landet samt 3800 medlemsfamilier står ikke tilskudd fra staten i forhold til størrelsen på foreningen.

Det vil derfor bli søkt midler gjennom Helsedirektoratet for 2019 i tillegg til Bufdir.

Foreningen har også fått merknad i Statsbudsjett 2019, noe som betyr at vi har får støtte, men vet ikke hvor mye, før søknad til Bufdir blir behandlet. Merknaden i Statsbudsjettet er i forhold til prosjektet Brobygging i landet.

Budsjettet er lagt opp med et underskudd på 1.149 mill.kroner. Det tilsvarer at den drift og aktivitet vi nå har opprettholdes. Fra 19.02 har vi ansatt en person midlertidig i to år fremover.

Fra hovedstyrets gjennomgang og forslag til endringer av budsjett 2019 i i november 2018, ville budsjetter for 2019 bli lagt opp med et underskudd på ca 1,6 mill kroner. Det er ikke forsvarlig å legge opp et budsjett for neste år med mulige store konsekvenser for foreningens egenkapital. Budsjettet for 2019 legges derfor frem med reduksjon på flere poster.

Det er et aktivt år med blant annet lansering av prosjektet Bedre samarbeid, fagkonferanse i forbindelse med NOFCA møtet i Bergen i mai, en toårig midlertidig stilling, Organisasjonskurs, to utvalg – Ungdomsutvalget og Utvalg 114/17 med samlinger gjennom helger, deltakelse i Arendalsuka og landsmøtet i oktober og ikke minst utvidelse av prosjektet Brobygging.

Dersom vi får positivt svar på våre søknader som hadde frist 31.01 og 01.02. 2019 må budsjettet for 2019 revideres.

Forslag til vedtak:

Hovedstyret godkjenner ved signering av budsjett 2019.

Hovedstyrets vedtak:

Vedlegg til sak 04/19:

NORSK FOSTERHJEMSFORENING BUDSJETT 2019.

Kontonr.	Kontonavn	Regnskap pr. 31.12.2017	Regnskap pr. 31.08.18	Virkelig pr. 31.12.18	Budsjett hele 2019	Kommentarer
	DRIFTSINNTEKTER					
3010	Avg.pl. salg salgsartikler	25 086	6 174	6 830	20 000	
3060	Avg.pl. prov. ann. FK	1 190 598	762 374	1 244 866	1 150 000	
3120	Avg.fritt salg annet	114 267	88 935	132 800	150 000	
3210	Kursinntekter	225 010	0	0	250 000	
3212	Støtte Studieforbundet	1 620	2 120	3 660	2 000	
3220	Kontingenter	1 816 355	1 978 970	1 888 790	2 000 000	
3230	Abonnementsinntekter	91 350	92 750	93 800	100 000	
3310	Andre inntekter	59 692	8 217	67 441	12 000	FB gaver og streaming konferanse.
3410	Offentlige tilskudd	4 100 000	4 100 000	4 450 000	4 100 000	Ekstrabevilgning på 350' for 2018 kun.
3510	Refundert mva	331 790	0	463 490	450 000	
	Sum inntekter	7 955 767	7 039 541	8 351 677	8 234 000	
	ANDRE INNTEKTER					
3600	Leieinntekter	67 800	48 600	64 800	65 000	
3710	Adm del på prosjekter	157 400	154 000	154 000	155 000	Fra Extrastiftelsen
	Sum andre inntekter	225 200	202 600	218 800	220 000	
	SUM DRIFTSINNTEKTER	8 180 967	7 242 141	8 570 477	8 454 000	

Vedlegg til sak 04/19:

Kontonr.	Kontonavn	Regnskap pr. 31.12.2017	Regnskap pr. 31.08.18	Virkelig pr. 31.12.18	Budsjett hele 2019	Kommentarer
	DRIFTSKOSTNADER					
4110	Prod kostnader FK avg fri	397 270	244 761	371 426	380 000	
4113	Honorar redaktør	348 000	232 000	348 000	370 000	
4120	Forsendelse FK	314 994	195 915	299 622	310 000	
4122	Royalty min livsbok	8 474	0	16 002	12 000	
4220	Kostnader ledersamling	104 721	17 064	204 042	0	Virkelig 2018 delvis kto. 7120/7050.
4225	Kostnader kurs	330 547	42 565	42 565	250 000	
4411	Prosjektkostnader	275 560	0	0	0	Egenandeler prosjekter.
4500	Ref kont til fylkesfor.	999 467	856 686	974 253	980 000	
4510	Utbet statsstøtte til fylkesfor.	500 000	500 000	1 125 000	500 000	
	Sum varekostnader	3 279 033	2 088 991	3 380 910	2 802 000	
	PERSONALKOSTNADER					
5010	Lønn ansatte	2 200 060	1 380 063	2 168 454	2 690 160	Herunder en ny stilling 550' samt lønnsøkning gen.sekr. 3%.
5020	Lønn prosjekter	372 730	93 925	125 233	94 000	
5021	Lønn, sos utg overført prosjekt	-730 130	-397 500	-580 403	-472 000	Overført konto 2016,prosjektmidler.
5190	Beregnede feriepenger	323 428	182 633	285 121	335 000	
5310	Styrehonorar	211 498	103 785	218 785	220 000	
5312	Utbet tapt lønn tillitsvalgte	110 595	2 934	21 870	15 000	
5330	Koll pensjonsforsikring	428 357	354 654	357 403	400 000	
5345	Gruppeliv forsikring	9 582	11 810	22 711	14 000	
5360	Fri tlf. ansatte/tillitsvalgte	15 500	0	0	0	
5410	Arbeidsgiveravgift	419 102	243 318	398 374	483 000	Av lønn,gruppeliv,styrehon.,feriep.
5420	Aga av ferielønn	37 552	25 751	40 202	47 000	
5510	Refusjon av sykepenger	-302 276	-55 011	-55 011	0	
5820	Kurs, oppl ansatte	10 191	3 000	14 630	15 000	
5910	Andre personalkostnader	21 094	9 193	26 183	20 000	
5920	Kantinekostnader og møter	3 522	5 538	13 769	15 000	
	Sum personalkostnader	3 130 805	1 964 094	3 057 321	3 876 160	

Vedlegg til sak 04/19:

Kontonr.	Kontonavn	Regnskap pr. 31.12.2017	Regnskap pr. 31.08.18	Virkelig pr. 31.12.18	Budsjett hele 2019	Kommentarer
			0			
	ANDRE DRIFTSKOSTNADER					
6010	Avskrivninger kontorutstyr	0	0	4 450	53 400	
6210	Kontorleie	727 130	492 350	665 414	680 000	
6260	Lys, varme	11 080	4 722	8 372	12 000	
6271	Renhold	49 996	27 951	45 043	45 000	
6310	Leie av driftsmidler	38 147	16 030	34 886	18 000	
6410	Kostn.ført inv./utstyr	22 244	1 878	46 141	10 000	
6520	Vedl.hold inven./utstyr	7 267	1 371	1 371	5 000	
6610	Eksterne konsulenthonorar	182 651	103 700	173 768	170 000	Rådgivere torsdager.
6705	Regnskapstjenester	0	0	97 352	300 000	
6630	Revisjonshonorar	55 037	53 335	84 227	80 000	
6640	Juridisk bistand	7 448	20 655	20 655	20 000	
6710	Kontorrekvisita	30 040	25 824	31 929	30 000	
6720	Trykksaker	0	14 985	14 985	10 000	
6730	IKT kostnader	348 623	226 799	281 778	300 000	
6750	Andre driftskostnader	4 263	3 196	25 427	10 000	
6760	Faglitt./tidsskrifter	10 304	15 970	24 853	10 000	
6810	Telefon	46 054	33 985	48 700	51 000	
6850	Porto	84 037	9 190	42 287	15 000	
7030	Fagkonferanse Bergen	0	0	0	100 000	
7040	Arendalsuka	44 535	23 100	25 531	40 000	
7045	Ungdomsutvalg	0	0	41 857	100 000	
7046	114-17 utvalget	0	0	11 973	60 000	
7047	Ungdomsarbeid i fylkene	0	0	0	100 000	
7050	Reisekostnader e.regning	97 095	140 609	167 718	100 000	
7051	Reisekostn. Regionsansvarlige	0	0	0	40 000	
7057	Reise Apfel	0	0	0	20 000	
7058	Reiser Ifco møter	37 884	0	0	25 000	
7059	Reise Nofca møter	30 254	11 410	11 410	40 000	
7060	Landsmøte	209 219	0	2 420	210 000	Neste ordinære er i 2019.
7061	Ekstraordinært landsmøte	0	53 920	53 920	0	
7062	Vertsfylke for landsmøte	0	0	0	50 000	
7120	Kost/losji etter regning	185 513	41 178	66 246	90 000	
7140	Konferanser,representasjon	26 430	16 422	18 722	30 000	
7310	Profilering	39 938	25 511	25 511	30 000	
7311	Annonser, øvrige	6 000	0	0	10 000	
7380	Gaver	19 116	6 395	10 514	10 000	
7410	Kontingenter	33 569	35 807	43 695	36 000	
7510	Forsikringer	29 575	17 512	17 512	25 000	
7799	Øreavrunding	2	-1	-1	0	
	Sum andre driftskostnader	2 383 451	1 423 805	2 148 666	2 935 400	

Vedlegg til sak 04/19:

Kontonr.	Kontonavn	Regnskap pr. 31.12.2017	Regnskap pr. 31.08.18	Virkelig pr. 31.12.18	Budsjett hele 2019	Kommentarer
	SUM DRIFTSKOSTNADER	8 793 289	5 476 889	8 586 897	9 613 560	
	DRIFTSRESULTAT	-612 322	1 765 252	-16 420	-1 159 560	
	FINANSINNT. OG FINANSKOSTN.					
8070	Renteinntekter	25 141	0	18 793	20 000	
8095	Kursoppgang aksjefond	67 266	8 838	8 838	10 000	
	Sum finansinntekter	92 408	8 838	27 631	30 000	
8110	Rentekostnader		34	96		
8190	Andre finanskostnader	15 910	14 395	17 756	20 000	
8210	Kursnedgang aksjefond	0	0	55 549	0	
	Sum finanskostnader	15 910	14 429	73 401	20 000	
	Netto finanskostnader	76 498	-5 590	-45 770	10 000	
	ÅRSRESULTAT	-535 824	1 759 662	-62 190	-1 149 560	

31.01.2019, Styret i Norsk Fosterhjemsforening

Lene Printzlau Våmartveit
Styreleder

Merete Skaarud
Nestleder

Solfrid Ruud Rekdal
Styremedlem

Tommy Hæggernes
Styremedlem

Helle Yvonne Christensen
Styremedlem

Inge Kirknes
Styremedlem

Tove Marie Sundby Wahlstrøm
Generalsekretær

HOVEDSTYREMØTE 08-10.02.2019

SAKSFREMLEGG OG INNSTILLING

Dato: 28.01.2019

Sign:

SAK 05/19: Tiltaksplan 2019/Strategiplan 2019

Det er muligens mer dekkende å kalle vår tiltaksplan for strategiplan, og at det kanskje skaper mer engasjement blant tillitsvalgte. Men det er landsmøte som eventuelt må endre navnet da de i vedtak har besluttet toårig handlingsplan, ettårig tillitsplan og ettårig aktivitetsplan for fylkene.

Hovedstyret diskuterer plan for 2019, med bakgrunn i handlingsplan 2018-2020, utdelt forslag til strategiplan i hovedstyrets møte i november 2018 og erfaringer etter gjennomgang med Agenda Rådgivning.

Planen bør være så konkret at resultatene kan måles ved årets utgang.

Forslag til vedtak:

Saken legges frem uten forslag til vedtak

Hovedstyrets vedtak:

HOVEDSTYREMØTE 08-10.02.2019

SAKSFREMLEGG OG INNSTILLING

Dato: 28.01.2019

Sign:

SAK 06/19: Rapport fra Ungdomsutvalget 2018

Det vises til vedlagt rapport fra ungdomsutvalget 2018, tilsvarende lagt inn i årsberetning 2018.

Forslag til vedtak:

Hovedstyret tar rapport fra Ungdomsutvalget 2018 til orientering

Hovedstyrets vedtak:

Vedlegg til sak 06/19:

Årsmelding ungdomsutvalget 2018

Ungdomsutvalget har i 2018 hatt 3 arbeidsmøter, en ungdomshelg på Østlandet og en på Vestlandet, og startet opp med en ungdomskafe. Utvalget består av: fra hovedstyret: Solfrid Ruud Rekdal og Helle Christensen,
Ungdommer: Camilla Torkildsen, Frederik Torkildsen, Kim Andre Johnsen og Ingelin Strandmyr.

Utvalget som startet opp høsten 2017, var innaktivt vinteren 2018 grunnet annen aktivitet i Fosterhjemsforeningen for hovedstyremedlemmene.

Det har vært to utvalgsmøter uten deltakelse fra ungdommene, et i samarbeid med UngNorge. Det har vært et utvalgsmøte med overnatting sammen med ungdommene i ungdomsutvalget. Utvalgsmøtenes innhold har vært planlegging av aktiviteter i 2018 og 2019, og ønsker for arbeidet med ungdomsutvalget.

22. - 23. sep hadde vi ungdomshelg for Østlandet i Oslo. Det var 9 deltaker fra Akershus, Buskerud, Oslo og Østfold + ungdommene i Ungdomsutvalget. Dette var første gang vi samarbeidet med UngNorge. Orkanen ”Knud” laget litt om på programmet med vannaktiviteter, men vi fikk til ribb-turer i stormen. Etter dette spiste vi lunsj og tok opp på hotell Linne hvor der var egen tid og en uformel samling. På kvelden var vi på Edderkoppen humorsalong til Stand Up og Peppes pizza. Søndag etter frokost satt vi sammen, varierende i små grupper eller store grupper etter behov, og hadde vi mange gode samtaler. Dette var noe av det fineste ved helgen – de individuelle samtalene ut fra deres behov på deres premisser. Vi dro til UngNorge på Nedre Bekkelaget i Oslo. I Shoppen til UngNorge kunne de unge plukke ut gratis moteklær. Vi hadde et møte hvor Fosterhjemsforeningen presenterte sine ønsker for ungdomsarbeidet og aktiviteter og UngNorge presenterte seg og sine tilbud. Dagen ble avsluttet med rebus i nærmiljø med gruppeselfi-konkurranse.

11.oktober hadde Solfrid, Helle og Eivind evaluerings møte om helgen og planlegging av de 2 neste arrangementer.

8.dec ble den 1. Ungdoms kafé avhold i Oslo med 9 ungdommer til stede, her ble der snakket, spist Pizza, spørrelek og ikke minst kunne de ta klær til seg selv og julegaver til venner og familie på Shoppen.

15. -16. desember var Ungdomshelg på Vestlandet, i Bergen. En av ungdommen,i ungdomsutvalget, Ingelin, ble med hovedstyrets medlemmer over til Bergen Dette var et samarbeid med UngNorge og aktivitetene skulle skje i deres nye lokaler. Der var 6 ungdommer, fra Hordaland og Rogaland, og 2 som bare var med på lørdagens aktiviteter. To kokker fra restaurant Olivia lærte ungdommene å lage pizza, italiensk spagettirett og de bakte og pyntet pepperkaker. Dette var populært, her ble der undervist, snakket og latteren satt løst på alle. Styreleder Lene Printzlau Vårmartvei var på besøk og ordfører i Bergen Marte Mjøs Persen var også på besøk og deltok i pepperkakepyntingen. Vi spiste en god middag på hotellet. Søndagen ble brukt på egen tid på hotellet og i Shoppen til UngNorge, her ble der plukket klær til ungdommen selv og julegaver til venner og familie. Dagen ble avsluttet med samtale om å være ungdom i dag.

HOVEDSTYREMØTE 08-10.02.2019

SAKSFREMLEGG OG INNSTILLING

Dato: 28.01.2019

Sign:

SAK 07/19: Rådgivningsrapport 2018

Det vises i sin helhet til vedlagt rådgivningsrapport for 2018. Denne vil også være gjengitt i årsberetning 2018.

Forslag til vedtak:

Hovedstyret tar rådgivningsrapporten 2018 til orientering.

Hovedstyrets vedtak:

Vedlegg til sak 07/19:

Rapport fra rådgivningstjenesten 2018

INNLEDNING

Nesten alle fylker er representert blant de som har tatt kontakt med rådgivningstjenesten i 2018. Flest henvendelser kom fra Østfold, Møre og Romsdal og Hordaland.
Et klart flertall av henvendelsene kommer fra kommunale fosterhjem, men vi får også henvendelser fra statlige familiehjem og beredskapshjem. Henvendelsene kommer også fra instanser som skal bistå fosterhjemmene, for eksempel ansatte i barneverntjenesten som arbeider med fosterhjem.

Tidsskrift for fosterhjemsarbeid, Fosterhjemskontakt, har en egen spalte under *Spør rådgiver.* Denne spalten speiler saker som kommer inn til rådgivertjenesten i Norsk Fosterhjemsforening. Tekstene er samtidig tenkt som en hjelp til de som har spørsmål angående oppdraget sitt som fosterhjem. Informasjon om temaene er også lagt ut på foreningens facebook- og webside.

Problemstillinger

Spørsmålene som blir ringt inn til rådgivningstelefonen spenner fra enkle til alvorlige og sammensatte temaer. Henvendelsene blir kategorisert, men dette kan noen ganger være vanskelig fordi temaene går over i hverandre. Det er også slik at mange henvendelser rommer flere separate og sammensatte problemstillinger. Disse blir registrert under kategorien Annet. Flere henvendelser har vært alvorlige og av en slik art at det har vært nødvendig og hensiktsmessig å ha flere samtaler med fosterforeldre fordi det har vært behov for å drøfte og tenke høyt rundt ulike situasjoner som oppstår. Dette gjelder spesielt krevende og vanskelige samarbeidsproblemer og akutte flyttinger av fosterbarn.

Tidligere har det vært mange henvendelser angående fosterforeldres økonomiske rammevilkår og NAV-ytelser. Også i 2018 har det kommet relativt mange henvendelser som har vært relatert til NAV, selv om Stortinget 11. mai i 2017 vedtok en overgangsordning for fosterforeldre på noen trygdeytelser. Unntatt fra overgangsordningen er fosterforeldre som er sykemeldte og uføretrygdet. Rådgivningstjenesten har mottatt flere henvendelser fra denne gruppen hvor de økonomiske konsekvensene er store og alvorlige.

Tidligere har flyttesakene vært sterkt representert. Rådgivningstjenesten mottar fortsatt henvendelser knyttet til flytting, men vi registrerer en nedgang i disse.

Vedlegg til sak 07/19:

Nedenfor følger informasjon om de rådgivningstemaene flest har henvendt seg om i 2018 og noen eksempler på problemstillinger som har blitt ringt inn.

ØKONOMI

De fleste henvendelsene handlet om økonomi, nærmere bestemt i overkant av 29 %. Sakene som havner i økonomi-kategorien handler som oftest om arbeidsgodtgjørelse og utgiftsdekning, men også om tapte rettigheter i forhold til arbeidslivet. Fosterforeldres formelle arbeidsrettslige stilling som «free-lancere» medfører at de ikke får sykepenger før 17. dagen og den manglende opptjeningen til tilleggspensjon er også økonomisk problematisk. Derfor anbefaler rådgivningstjenesten fosterforeldre å tegne en forsikring som kompenserer for manglende opptjening av tilleggspensjonspoeng. Enkelte barneverntjenester dekker utgiftene til en slik forsikring. Henvendelser knyttet til Nav-problematikk har som nevnt tidligere gått noe ned, blant annet på grunn av overgangsordningen Stortinget vedtok i mai 2017. Men ettersom overgangsordningen ikke har tilbakevirkende kraft og heller ikke inkluderer sykemeldte og de som mottar uførepensjon mottar rådgivningstjenesten fortsatt henvendelser hvor fosterhjemsoppdraget medfører urimelige og negative konsekvenser for fosterfamilienes økonomiske situasjon.

Eksempler fra rådgivningen:

- Fostermor har fått konstatert en kronisk sykdom og legen har anbefalt henne å søke 50 % uføretrygd. Hun fikk avslag med begrunnelsen for høy inntekt. Godtgjøringen er fordelt mellom begge fosterforeldrene..
- Fosterfar har hatt dagpenger i 2 år. Han har jobbet noe og fått opparbeidet rettigheter til dagpenger på nytt. Han har fått avslag fra NAV med begrunnelsen at han ikke er reell arbeidssøker fordi han har fosterbarn.
- Fosterbarn med alvorlige fysiske og psykiske funksjonshemninger. Er det mulig å få forhøyet godtgjøring? Er det mulig å få økonomisk bistand til utbygging?
- Utgiftsdekning til mat i forbindelse med samvær som innebærer lang reisevei.
- Fosterfar har omsorgen etter skilsmisse. Han har AAP, men regner med å gå over på uføretrygd. Blir ikke trukket så lenge han har AAP, men vil bli trukket når han går over på uføretrygd, noe som er problematisk.
- Fostermor er uføretrygdet, barnevernet har foreslått å flytte fosterhjemsgodtgjøringen over på mannen. De ønsker å få vite hvilke konsekvenser dette vil få for fostermors uføretrygd.
- Fordi det var vanskelig å kombinere fosterhjemsoppdraget med fosterfars ansettelsesforhold valgte han å si opp sin stilling i arbeidslivet. Barnevernet kjøpte fosterfar ut med 6 KS, men han har nå blitt gjort oppmerksom på at han må forberede seg på en reduksjon til 4 KS når avtalen vurderes. Han opplever dette som urimelig.

Vedlegg til sak 07/19:

ANNET

Kategorien annet er den nest største kategorien i 2018 og vi har valgt å se nærmere på noe av det denne kategorien rommer.
Mange av henvendelsene til rådgivningen er sammensatte og inneholder flere problemstillinger som nevnt innledningsvis og kunne derfor vært registrert innenfor flere kategorier. En av problemstillingene som peker seg ut er konsekvensene av den såkalte «avlasterdommen».

Avlastning
Mange fosterforeldre har behov for avlastning. Det gjelder særlig fosterhjem med ekstra store omsorgsutfordringer. I 2018 har foreningen fått mange henvendelser som har med konsekvensene av den såkalte «Avlaster II- dommen» å gjøre. Da Høyesterett avsa denne dommen ble det fastslått at en kvinne som utførte arbeid som avlaster og støttekontakt for familien til en gutt med et særlig omsorgsbehov etter helse- og omsorgstjenesteloven, var å anse som arbeidstaker og ikke oppdragstaker. Høyesteretts avgjørelse har fått konsekvenser også for barnevernområdet og for eksempel for etablering av besøkshjem. De som påtar seg et avlastningsoppdrag har fått betydelig flere rettigheter, og konsekvensene for fosterhjemmene har vært at det er blitt vanskeligere å få avlastning. Se for øvrig mer om dette i Fosterhjemskontakt nr. 2/2018.

Eksempler fra rådgivningen:

- Fostermor har blitt lovet to uker ferieavlastning. Barnevernet har trukket det tilbake. Fostermor er sliten og fortvilet.
- Fosterfar har barnet alene. Barnet har flere diagnoser. Er meget utfordrende og fosterfar trenger avlastning. Han har problemer med å få avlastning.
- Fosterbarnet har større problemer enn antatt. Trenger avlastning, avlasterdommen gjør dette vanskelig.
- Fostermor er fortvilet, avlasterdommen innebærer at barnet ikke kan være borte mer enn 2 døgn, da ryker sommeravlastningen.
- Fosterforeldrene har hatt avlastning i 3 døgn pr. mnd. for begge fosterbarna. Barnevernet vet ikke hva de kan gjøre nå som det ikke er anledning til mer enn 48 timer avlastning uten at avlaster får et ansettelsesforhold.
- Fosterhjemmet har behov for avlastning, har tidligere hatt 77 dager pr. år. Nå har de fått avslag på fortsatt avlastning.
- Fostermor har kontaktet barnevernet fordi det er behov for avlastning. De ble sagt opp i forbindelse med at de krevde dette.

Fosterbarn med ADHD, får ikke den avlastning som står i kontrakten

Vedlegg til sak 07/19:

- Funksjonshemmet gutt med vedtak om avlastningstiltak som ikke blir realisert. Flere instanser involvert, treghet i flere systemer.

Kontakt med helsevesenet

Flere fosterforeldre opplever at de får problemer i sitt møte med helsevesenet. Særlig gjelder dette i forbindelse med reseptbelagte medisiner som de ikke kan få ut på grunn av at de ikke er verge for barnet.

Eksempel fra rådgivningen:

- Fosterforeldrene har mange reiser i året i forbindelse med behandlingen barnet trenger. De opplever at de har en evig kamp for å få dekket utgiftene gjennom pasientreiser som dekker en del, men det er vanskelig å få dekket utgifter til bompenger og nødvendig overnatting. Barnevernet har skrevet til Pasientreiser og forklart situasjonen, men uten å nå fram.

Familie- og nettverksplasseringer

Det er kommet flere henvendelser fra fosterforeldre der barna er blitt plassert på grunnlag av familietilknytning eller på grunnlag av at fosterforeldrene har en nettverksrelasjon til barnet.
De henvendelsene vi får bærer preg av at avtaler ikke er formelt i orden, og innringer strever med å få på plass både avtale og godtgjøring for oppdraget.

Eksempler fra rådgivningen:

- Fosterfar ringer. Han hadde forstått at denne nettverksplasseringen skulle være midlertidig. Plasseringen har nå vart i to år, og nå vil han gjerne ha formalitetene på plass. Samarbeidet med biologiske foreldre fungerer greit, men ikke samarbeid med kontaktperson i barnevernet.
- En mormor ringer. Hun ønsker å bli fostermor / hjem for sitt barnebarn, men barnevernet vil ikke vurdere henne. Hun lurer på reglene rundt dette.
- Mormor har hatt ansvar for sine to barnebarn i flere år etter at mor døde. Hun har ikke fått status som fostermor noe hun ønsker. Far er «ute av bildet».
- Biologisk mor døde nylig. Barna flyttet til mors søster som ønsker å være fosterhjem for barna. Barnevernet mener hun må adoptere barna.

Vedlegg til sak 07/19:

NAV SAKER

I 2018 har vi sett en nedgang i NAV relaterte saker. Det er rimelig å anta at overgangsreglene som ble vedtatt av Stortinget i mai 2017, og iverksatt fra januar 2018, har bidratt til denne nedgangen. Men ettersom hverken sykepenger eller uføretrygd omfattes av overgangsreglene kommer det fortsatt henvendelser til rådgivningen fordi mange som nevnt tidligere ikke er klar over de økonomiske konsekvensene av at fosterhjemsgodtgjørelsen regnes som alminnelig inntekt.

Rådgivningen får henvendelser fra fosterforeldre når de oppdager at de får lavere pensjon enn de trodde eller at de får avkortet sykepenger eller uførepensjonen sin, eller på grunn av et tilbakebetalingskrav fra NAV.

Problemet er ofte at fosterforeldrene har trodd at disse forholdene er ivaretatt når de inngår en avtale om oppdrag med kommunen. Det kan virke som det ikke er tilstrekkelig fokus på å informere om de økonomiske rammebetingelsene og konsekvensene av disse. når familiene inngår avtaler med den enkelte barneverntjeneste.

Eksempler fra rådgivningen:

- Har gått på AAP noen år og har oppgitt 9 timer på meldekortet knyttet til oppdraget. Fostermor vil vite om det er nødvendig å fortsette med dette.
- Fostermor har fått avslag på uførepensjon pga godtgjøringen for fosterbarnet. NAV mener hun ikke har krav på uførepensjon pga at hun arbeider for barnevernet. Fostermors lege er rystet over hvordan systemet fungerer.
- Fosterfar har hatt tungt fysisk arbeid, noe han ikke er i stand til lengre. Han er innvilget uførepensjon. Dette medfører at NAV trekker godtgjøringen for barnet fra ytelsen han mottar fra NAV. Han står dermed igjen med Kr. 0,- for å ha ansvar for fosterbarnet.
- Fostermor er sykemeldt fra sitt arbeid. Nav trekker godtgjøringen fra barnevernet fra sykepengene slik at hun får svært lite utbetalt. Hun blir henvist til NAV Sosial for å søke om sosialhjelp.

FLYTTESAKER

Flytting kan skje enten ved at barnevernet sier opp avtalen med fosterhjemmet og flytter barnet, eller ved at fosterhjemmet sier opp. Det er også noen flyttinger som handler om tilbakeføring til foreldre. I forbindelse med planlagte flyttinger har vi mottatt henvendelser som handler om økonomiske konsekvensene for fosterfamilien. De vanskelige og opprivende sakene er når det foretas en akutt flytting. I flere av disse sakene er det grunn til å tro at fosterforeldre kan få partsrettigheter. Dette vil gjelde i saker der fosterbarnet har vært i fosterhjemmet over tid, og dersom vedtaket er begrunnet i forhold i fosterhjemmet.

Vedlegg til sak 07/19:

Fosterforeldre får ofte ikke vite om denne rettigheten.
Gjennomgående problemstillinger som fosterforeldrene oppgir er mangel på hjelp og oppfølgning i forkant av flyttingen.
Fosterhjemsforeningen har også dette året fått henvendelser om flere saker der akutte og lite planlagte flyttinger er kommet bardus på fosterforeldrene og deres barn.
At flyttinger skjer akutt er en stor tilleggsbelastning både for fosterbarn og for fosterfamilier. Det er en stor belastning også for de biologiske barna i en fosterfamilie. Disse blir ofte «glemt».

- Samarbeidet med BV var dårlig og BV sa opp avtalen og barna ble flyttet akutt og plassert i en besøksfamilie. I referatet sto det at fosterforeldrene var enige. Fosterforeldrene klaget til Fylkesmannen og har fått medhold i at BV har brutt loven.
- Fostermor har blitt «sagt opp» begrunnet med fostermors diagnose. Ingen har snakket med barnet, noe som gjør vedtaket om flytting ugyldig.
- Fosterforeldre blir bare Informert muntlig om at fosterbarnet skal flyttes til familiehjem. Fosterbarnet har det siste året hatt en positiv utvikling slik at det er vanskelig å forstå hvorfor flyttingen skjer nå.
- Fosterbarnet ble flyttet fra fosterhjemmet med øyeblikkelig virkning. Fosterbarnet var på besøk i avlastningshjemmet og fosterforeldrene fikk bare beskjed om at gutten på 12 år skulle være i dette hjemmet framover. Hverken fosterforeldrene eller fosterbarnet var blitt forberedt på dette. Ingen hadde snakket med fosterbarnet. Fosterforeldrene fikk ingen begrunnelse i forbindelse med flyttingen.

SAMARBEID

Mange henvendelser fra fosterforeldre handler om vanskelig samarbeid og dårlig kommunikasjon med deres kontaktperson. Noen fosterforeldre opplever at de stadig må forholde seg til nye kontaktpersoner som ikke kjenner deres fosterbarn. Noen opplever at de har store problemer med å få tak i kontaktpersonen. Atter andre opplever seg ikke møtt på de behovene de har for å diskutere situasjonen. Dette skjer bl.a. på grunn av stor turn over i barnevernets førstelinjetjeneste. Fosterforeldrene er oppgitt over at de må bruke så mye tid og energi på å få anerkjennelse og forståelse for de utfordringene de har og som ofte viser seg å være betydelig mer krevende enn de var klar over når de påtok seg å være fosterforeldre. De uttrykker et sterkt ønske om mer og bedre veiledning. Mange uttrykker et ønske om veiledere med spesialkompetanse på akkurat de utfordringene de har.

Eksempler fra rådgivningen:

Fosterbarnet har mange utfordringer som gjør at fostermor ikke kan jobbe. De opplever at Barnevernet viser svært liten forståelse for de utfordringene de har og heller motarbeider dem enn å støtte dem.

Vedlegg til sak 07/19:

- Det utviklet seg til en konflikt mellom fosterhjemmet og barnevernet. Dette førte til at barnevernet akuttplasserte barna. Fosterhjemmet klaget til Fylkesmannen og fikk medhold i at barnevernet har brutt loven.
- Fosterforeldrene har hatt et dårlig samarbeid med barnevernet fra dag en. De har bedt om å få ny kontaktperson, men har fått vite at det ikke går. De lurer på om de har rett til å kunne skiftet kontaktperson?
- Fosterforeldre som har opplevd flere skifter av kontaktperson i barnevernet har nå fått enda en ny kontaktperson som de har store problemer med å samarbeide med. De er redde for at barnet kan bli flyttet på grunn av dette dårlige samarbeidet.

SAMVÆR

Samvær er ofte krevende både for fosterbarnet og fosterforeldrene. Enkelte fosterforeldre har et godt samarbeid med barnets biologiske foreldre, noe som er positivt for barnet. Men samværet kan også være krevende for både barnet og fosterforeldrene. Barnet kan ofte bli svært urolig og ute av seg, og det tar tid å roe barnet igjen.

- Fostermor ringer og er bekymret. Etter samvær forsvinner alt språk og det tar lang tid å roe barnet.
- Fostermor ringer og er bekymret for at tilgangen til fosterbarnet på «nettet» er ubegrenset. Dette er problematisk i en situasjon hvor samværet er begrenset til 4 ganger i året.
- Fosterhjemmet ringer, de ønsker at det legges til rette for samvær mellom søsken, men får ikke noe hjelp til dette til tross for at det er klare føringer om at det er viktig å opprettholde kontakten mellom søsken. Fosterhjemmet har tatt kontakt med Fylkesmannen som vil vurdere tilsyn.

AVTALE

Avtaleverket som knytter fosterforeldre til oppdraget, gir få reelle rettigheter. De kan bli sagt opp fra denne avtalen med 3 måneders oppsigelse. Det gir liten forutsigbarhet for framtiden for fosterforeldre. Mange ringer fordi de er bekymret for dette og fordi de er bekymret for fosterbarnets usikre framtid.

Eksempler fra rådgivningen:

Tidligere fostermor som «har kastet inn håndkleet» fordi hun ikke har fått avlastning. Hun har sagt opp avtalen og mener hun ikke har fått det hun har krav på i oppsigelsestiden. Hun har ikke fått svar på to skriftlige henvendelser.

Vedlegg til sak 07/19:

- Fostermor har møtt veggen i forbindelse med skilsmisse. Barnevernet sier de vil si henne opp. Har det rett til dette?
- BV vil sette ned frikjøpet med 50 prosent. De har muntlig lovet henne støttekontakt og avlastning. Avtalen går ut om en måned. Bør de la være å undertegne den nye avtalen.

ETTERVERN

Det er store variasjoner fra kommune til kommune i forhold til hva slags oppfølgning ungdommer over 18 år i fosterhjem får. Det kommer mange spørsmål om hvilke rettigheter ungdommen har, spørsmål om hvordan man kan klage på manglende oppfølgning og om hvilke tiltak man kan forvente.

Eksempler fra rådgivningen:

- Fortvilet situasjon. 19 år gammel psykisk utviklingshemmet jente som ikke får noe oppfølging av barnevernet.
- Gutt med psykiske utfordringer. Han har fylt 18 år og barnevernet vil redusere fra 3 KS til 1 KS. Fostermor mener han trenger omsorgen og ønsker 3 KS til han er ferdig med videregående. Barnevernet har avvist dette.
- Fosterbarn på 17 år. Han trenger mye hjelp og er nå utredet. Hva med ettervern for gutten som har mange og sammensatte behov.

FOSTERBARN MEDE STORE OG SAMMENSATTE BEHOV

Fosterhjemsforeningen får hyppige forespørsler i saker der fosterbarna har mange og sammensatte behov. Mange fosterforeldre får gehør for at mange fosterbarn har en fortid som fører til at de har større omsorgsbehov og oppmerksomhetsbehov enn barn i samme alder. Men dette gjelder langt fra alle.

Eksempler fra rådgivningen:

- 13 år gammelt funksjonshemmet fosterbarn med store omsorgsbehov. Fosterforeldrene har behov for mer avlastning enn en helg i mnd. Barnevernet er ikke innstilt på å diskutere fosterforeldrenes behov. De mener en helg får holde uten å ha satt seg inn i hvordan hverdagen i fosterhjemmet er.
- 18 år gammel fosterdatter med store og sammensatte behov. Barnevernet har redusert frikjøpet av fostermor med 25 %. Fosterforeldrene er helt uforberedt på

Vedlegg til sak 07/19:

- dette og mener det er vanskelig å få 25 % jobb for å kompensere tapte inntekter. Dessuten: Jenta trenger mye kontakt. «Tåler» dårlig å være alene.
- 16 år gammel fosterdatter som etter hvert er blitt utredet pga store og sammensatte vansker. Både sosialt og faglig. Fosterforeldrene bruker mye tid og energi i forhold til møter med hjelpeapparatet. De er avhengig av reduserte jobber for å følge opp fosterdatteren. Dette får de lite gehør for hos barnevernet.

AVSLUTNING

Det er sammensatte og komplekse problemstillinger som ringes inn til rådgivningstjenesten. Det er tidkrevende og ofte ingen enkle svar på problemstillingene. Vi har derfor begynt å spørre innringerne om å få lov til å ringe tilbake for å høre hvordan det har gått med tanke på sakens prinsipielle betydning.

Samtalene som ringes inn varer i gjennomsnitt i 30 min. Samtaler som dreier seg om samarbeidsproblemer og uønskete flyttinger kan vare opp mot en time, eller mer. Dette er også samtaler som fosterforeldre ofte ønsker oppfølging i forhold til. På grunn av kapasitet forsøker vi å korte ned tiden pr. samtale, men det er vanskelig å avbryte folk når de får mulighet til å snakke med en uavhengig part. Mange trenger mest at noen lytter og forstår.

Rådgivningstjenesten er et viktig medlemstilbud som vi kontinuerlig prøver å videreutvikle.

HOVEDSTYREMØTE 08-10.02.2019

SAKSFREMLEGG OG INNSTILLING

Dato: 28.01.2019

Sign:

SAK 08/19: Søknad om tilskudd etter merknad på Statsbudsjett 2019

Stortinget meddelte Norsk Fosterhjemsforening like før jul i 2018 at det ble gjort merknad på Statsbudsjett 2019 i forhold til tilskudd for Brobyggerprosjektet. Målet er å starte opp Brobyggerprogrammet i alle fylker i Norge.

Den 22 januar fikk vi beskjed fra Buddir om å sende inn søknad med frist 27.01 i forbindelse med denne merknaden. Fristen fikk vi forlenget med tre dager.

Det vises i sin helhet til søknaden. Det søkes om 5, 025 mill kroner. Dersom denne søknaden går igjennom vil det bety midler i tre år fremover for dette prosjektet.

Det vises i sin helhet til vedlagt søknad.

Forslag til vedtak

Hovedstyret tar søknad til Bufdir om tilskudd stort kr 5, 025 mill til prosjektet Brobygging til orientering.

Hovedstyrets vedtak

Vedlegg til sak 08/19:

Norsk Fosterhjemsforening
Storgata 10A
0155 Oslo

31. januar 2019

Bufdir

SØKNAD

Det søkes herved om kr 5.025.000 for 2019 til implementering av Brobyggerprogrammet

Norsk Fosterhjemsforening er gjort kjent med at det er blitt gitt øremerkede midler til Brobyggerprogrammet gjennom Innst 14 S. Det er gledelig for foreningen som har stor tro på at vi vil få utrettet et utviklingsfremmende arbeid for fosterhjemsomsorgen gjennom dette programmet.

Gjennom øremerkede midler vil Norsk Fosterhjemsforening kunne implementere Brobyggerprogrammet i hele landet slik tidligere barneminister Solveig Horne uttrykte at hun ønsket. I tillegg vil man kunne fortsette det gode arbeidet som ble igangsatt i Møre og Romsdal i 2017 gjennom en pilotimplementering av programmet. Etter dette pilotprosjektet der man ønsket å finne ut om det var interesse for programmet i barnevernet, har mange av barnevernstjenestene formidlet ønske om å bli en del av programmet. Gjennom øremerkede midler på statsbudsjettet, vil man kunne fortsette på det gode arbeidet.

Norsk Fosterhjemsforening er i gang med å videreutvikle Brobyggerprogrammet gjennom prosjektet Raushetsplikt der det skal utvikles et kurs for barnevernstjenesten. Dette blir gjort i samarbeid med Molde barnevernstjeneste og Bufetat Molde og med midler fra Bufdir. Dette kurset skal ha hovedfokus på samvær siden dette er et komplisert knutepunkt for fosterhjemsarbeid.

Foreningen er dessuten i gang med å utvikle en webside for brobyggerprogrammet. Dette med midler fra ExtraStiftelsen.

Det vi trenger økonomiske hjelp til utenom dette utviklingsarbeidet, er å implementere programmet i hele landet slik at både foreldre, fosterforeldre og barnevernstjenestene kan ta det i bruk.

Nedenfor skisseres de oppgaver som er nødvendig å sette i gang framover for å klare å implementere programmet på best mulig måte.

MÅLSETTINGER

Overordnet mål

Tatt i betraktning at det er et stort arbeid på gang i å slå sammen fylker, har vi en **målsetting om å klare å implementere Brobyggerprogrammet i hele landet i løpet av de neste 3 årene**. Det kan høres ambisiøst ut, men fordi det er blitt gjort et grundig arbeid så langt og utviklet gode verktøy – blant annet er det blitt utviklet en implementeringsmanual – så vil det være mulig å implementere i hele landet fram til 2022. Det vil være i tråd med det arbeidet som er i gang med å overføre ansvaret for alt fosterhjemsarbeidet til kommunene. Vi har forstått at dette har blitt utsatt til 2022 fordi kommunene ikke er i stand til å ta dette ansvaret allerede i 2020 slik det først var planlagt.

Hvis vi antar at det vil være rundt 12 fylker igjen i løpet av relativt få år, så er det naturlig å tenke at vi skal klare å implementere i disse fylkene i løpet av 3 år. Det er ønskelig å implementere flere fylker de siste to årene enn det første året. Dette fordi vi ved oppstart samtidig står i en stor oppgave med å ansette og lære opp de som skal ha hovedoppgaver i programmet.

Rekruttering

I tillegg til å ansette 3 personer som skal ha et ansvar for å drifte programmet innenfor Norsk Fosterhjemsforening, skal det også legges stor vekt på å ansette gode brobyggingsledere som har en fagutdanning innen kommunikasjon, samarbeid, barnevern eller familievern.

Brobyggingsledere vil ha en svært viktig rolle med å arrangere møter ved konflikter og samarbeidsproblemer mellom foreldre, fosterforeldre og barnevernstjeneste, der også fosterbarns stemme skal være representert på en eller annen måte – enten personlig, gjennom tillitsperson eller gjennom samtaler med brobyggingsleder. Det er derfor viktig at disse personene har en relevant fagutdanning.

Brobyggerne som er foreldre og fosterforeldre som selv har klart å samarbeide til fosterbarnets beste, vil også ha viktig oppgaver i programmet med å coache og lære opp foreldre og fosterforeldre til samarbeid. Brobyggerne skal ikke være fast ansatt, men vi tror det vil være viktig å bidra med en godtgjøring når de går inn i arbeidet med sin erfaringsbaserte kunnskap.

Det vil bli lagt vekt på å rekruttere og lære opp disse nøkkelpersonene i hele landet i de neste årene.

Opplæring

Det som gjør arbeidet tidkrevende, er at det er snakk om **opplæring på 4 forskjellige nivåer** innenfor programmet: barneverntjenestenivå, brobyggingsledernivå, brobyggernivå og på det nivået der foreldre og fosterforeldre skal samarbeide om å gi barnet utviklingsstøtte. På den webside som Norsk Fosterhjemsforening er i gang med å lage, vil man imidlertid kunne legge noe av grunnopplæringen. Det er likevel slik at mye av opplæringen må foregå som fysiske kurs der man skal ha brobyggere og brobyggingsledere i stand til å holde egne kurs for foreldre, fosterforeldre og barnevernstjenesten.

Det er tenkt at brobyggingsledere som opererer på fylkesnivå skal holde kurs for barnevernet (kurset Raushetsplikt). Dette er en avgjørelse som er tatt sammen med vår medutvikler av programmet, Molde barneverntjeneste. Det er videre planlagt at brobyggerne på kommunenivå skal holde kurs for foreldre og fosterforeldre. **Både brobyggingsledere og brobyggere må læres opp til å holde disse kursene**.

Coaching

Det som er en viktig og stor tilleggsoppgave for brobyggerne, er å bidra til å **støtte foreldre i sin nye rolle som foreldre til et barn på avstand, og til å bli en støttespiller og en samarbeidspartner for fosterforeldre og til å inngå et samarbeid med barnevernet**. Dette tilleggsaspektet i programmet vil gjøre opplæringen mer krevende enn om det bare var snakk om å holde et samarbeidskurs for foreldre og fosterforeldre. Samtidig tror vi dette vil være en svært viktig investering i tid, fordi man ellers vil kunne gå glipp av at foreldre kan bli viktige ressurser i programmet.

Plattformbygging

Det er lagt ned mye arbeid i å lage selve brobyggerprogrammet med coaching- og kursdelene. Det som det ikke er gjort så mye med, er å lage en plattform der man legger planer for hvordan man skal nå de forskjellige barnevernstjenestene på best mulig måte. Det vil også være nødvendig å lage en markedsstrategi der man går fram på en god måte når programmet skal ut og komme flest mulig fosterbarn til gode. Dette er arbeid som foreningen ikke har så mye erfaring med, men det har blitt knyttet kontakter det siste året som gjør at di har noen å spille på.

Videreutvikling

I tillegg vil det være snakk om å prøve ut det som nå er forslag på papiret, og gjøre evalueringer av det underveis for å få et program som er tilpasset det man trenger der ute. Dette **evaluerings- og tilpasningsarbeidet** vil også være en viktig del av arbeidet de neste årene. Et større evalueringsarbeid vil imidlertid settes i gang når man har implementert programmet i hele landet.

FRAMDRIFTSPLAN

2019

Det er ønskelig å starte arbeidet med å **ansette 3 personer** sentralt som skal arbeide med Brobyggerprogrammet de neste årene.

Foreningen har lokaler der man leier ut kontorer til andre. Det er dermed plass til å huse de man ansetter i Brobyggerprogrammet i foreningens kontorer. Her har man i tillegg tilgang på møte- og kurslokaler.

Det er deretter ønskelig å restarte i **Møre og Romsdal** der det allerede er gjort et stort arbeid med å prøveimplementere brobyggerprogrammet. Det som gjenstår er å gjennomføre trening med de som har gått på brobyggingskurs slik at flere enn de to som har arbeidet som brobyggingsledere i fylket, kan gå ut og gjøre en jobb for foreldre,

fosterforeldre og barnevernet. Det må dessuten lages intensjonsavtaler med kommunene om bruk av brobyggere som er rekruttert i fylket, samt å rekruttere flere. Når dette er på plass, vil barnevernstjenestene kunne ta ut brobyggere i fylkets «brobyggerbank» ved samarbeidsproblemer eller ved problemer ved samvær.

Det er så ønskelig å implementere i nabofylket **Trøndelag** der brobyggingsledere i Møre og Romsdal allerede har besøkt flere barnevernstjenester. Det spredte seg en interesse fra fylke til fylke slik det også var meningen da vi starter opp arbeidet i denne delen av landet.

I tillegg er det påbegynt et arbeid i **Oslo** der borbyggingsledere har gjennomført oppdrag med å få i stand samarbeid mellom foreldre og fosterforeldre. Det vil derfor også være naturlig å fortsette arbeidet der – også fordi det vil være lettere å bygge opp noe som er i fysisk nærhet til Norsk Fosterhjemsforening.

Det er ønskelig å implementere færre fylker det første året som foreningen har øremerkede midler fra staten. Dette fordi det vil kreve en ekstra innsats med å få på plass og lære opp nye medarbeidere som skal arbeide med Brobyggerprogrammet. I tillegg skal det ansettes brobyggingsledere i 3 fylker, samt brobyggere til å utgjøre en «bank» som barnevernstjenesten eller foreldre/fosterforeldre kan kontakte for hjelp.

2020

Hedmark er et fylke som er i gang med brobyggere og dette er derfor et fylke som skal opp å stå i neste oppstartsrunde som vil foregå i 2020. Her er det allerede gjennomført et møte med barnevernsleder i Elverum som har uttrykt at han er meget interessert i å være den kommunen som er vert for det videre arbeidet. Han har bedt oss om å ta kontakt med Fylkesmannen for å få fortelle om programmet på et seminar for alle barnevernstjenester. I 2020 har man slått sammen Hedmark og Oppland til **Innlandet** og arbeidet vil derfor innbefatte det som i dag er Hedmark og Oppland.

I tillegg til å implementere i Innlandet i 2020, vil det være naturlig å utvide med en «nabo» til de tre fylkene der det er implementer i 2019, dvs Møre og Romsdal, Trøndelag og Oslo. Hvis man velger et fylke sør for Møre og Romsdal vil det være naturlig å implementere i det fylket som vil hete **Vestlandet** i 2020 (Sogn og Fjordene og Hordaland). Andre aktuelle nabofylker å implementere i for denne perioden, vil være i **Nordland**, samt i **Viken** (Buskerud, Akershus og Østfold).

2021

Det siste halvannet året vil det være aktuelt å implementere i **Troms/Finnmark**, **Rogaland**, **Agder** og i **Vestfold/Telemark**.

BUDSJETT 2019

Hva	Utgifter
3 ansatte sentralt inklusive sosiale utgifter, 100 prosent	2.340.000
3 brobyggingsledere (Møre og Romsdal, Trøndelag, Oslo) inklusive sosiale utgifter. 100 prosent Denne posten må trappes opp i 2020 og 2021 for de øvrige fylkene	1.950.000

Godtgjøring til brobyggerne	100.000
3 kontorer	180.000
Utstyr (PCer og Laptop)	100.000
Materiell	25.000
Evalueringskonferanser brobyggere, brobyggingsledere og barneverntjenester	180.00
Reise	150.000
Til sammen	**5.025.000**

I budsjettet for 2020 vil det være 4 nye fylker som skal startes opp, og deres lønnsutgifter vil dermed komme i tillegg til det som står på budsjettet for 2019. Det samme gjelder for de resterende fylkene.

Det er for tidlig å konkludere med den videre drift etter 2021, men dette vil bli klarere etter evaluering som gjøres fortløpende i samlinger og en evalueringskonferanse høsten 2021. Dette vil gi retning for hvordan programmet kan ivaretas utover de 3 neste årene.

Det viktigste nå er å få startet opp implementeringen i fylke for fylke, å gjøre erfaringer underveis, samt å få til et godt system for brobygging i hele landet.

Norsk Fosterhjemsforening ser fram til å starte dette viktige arbeidet.

Med vennlig hilsen

Tove M. S. Wahlstrøm
generalsekretær

Åse Lise Larsen
prosjektleder

HOVEDSTYREMØTE 08-10.02.2019

SAKSFREMLEGG OG INNSTILLING

Dato: 28.01.2019

Sign:

SAK 09/19: Søknad om tilskudd fra Helsedirektoratet

Det vises til vedlagt søknad som har frist 01.02.2019.

Det er et stort behov for flere inntektskilder for Norsk Fosterhjemsforening for å utvikle foreningene på flere områder. Vi har ½ stilling som ivaretar Fosterhjemskontakt, vi bør gi mer tilbud til opplæring av tillitsvalgte samt utvide rådgivningen som har vært et punkt på handlingsplan og tiltaksplan i flere år. Det er ikke nok penger til å drifte Norsk Fosterhjemsforening det vi etter søknad får fra Barne-, ungdom- og familiedirektoratet.

Foreningen har aldri søkt midler fra Helsedirektoratet før og mener vi vil gå innenfor rammene til Helsedirektoratet i forhold til psykisk helse.

Selve søknaden blir sendt ut separat, da den ikke er ferdig på tidspunkt for utsending av hovedstyrets saker.

Forslag til vedtak

Hovedstyret tar til orientering søknad om driftstilskudd oversendt Helsedirektoratet 01.02.2019

Hovedstyrets vedtak

Til
Helsedirektoratet
Postboks 220, Skøyen
0213 Oslo

05. februar 2019

SØKNAD

1. Grunnlag for søknaden

Norsk Fosterhjemsforening søker med dette om tilskudd på samlet kr 3.010 000.

Foreningen driver bruker- og pårørendearbeid innen rus og psykisk helse på fosterhjemsfeltet. Foreningen går i dag med et stort underskudd, og har ikke tilstrekkelig antall ansatte til å ivareta den drift og kommunikasjonsvirksomhet som det er behov for.

Foreningen har rundt 4000 fosterhjem som medlemmer, og skal ivareta hele fosterhjemmet; både fosterbarn, fosterforeldre egne barn. Dette utgjør mellom 4000 – 6000 fosterbarn og et ukjent antall egne barn. Foreningen er således den største aktør for barn og unge i barnevernet.

Fosterhjemsarbeid er psykisk helsearbeid. Fosterhjemsarbeid handler om å snu en skjevutvikling slik at fosterbarn får hjelp til å bli bærekraftige voksne. Fosterbarn har høy forekomst av psykiske lidelser og diagnoser. Mange er brukere av tjenester innen rus og psykisk helsefelt. Fosterforeldres egne barn og hele fosterfamilien, påvirkes av fosterhjemsoppdraget. Fosterforeldre er viktige for å ivareta samarbeid med barnets foreldre og for å få til best mulig samvær.

Fosterforeldre er foreldre som skal utøve spesialisert omsorg for barn og unge i fosterhjem for å ivareta deres særskilte behov. Mange fosterbarn har en tung bagasje. Rollen som fosterforeldre blir stadig mer spesialisert. Det skjer mange brudd i fosterhjem, hvilket ofte skyldes manglende hjelp og samarbeid. Fosterhjemmet blir dermed stående mye alene. Et brudd innebærer ofte en stor psykisk belastning for fosterbarnet, og også for fosterforeldre og fostersøsken.

Et godt samarbeid mellom barneverntjeneste, fosterhjemmet og barnets foreldre er av stor betydning for utviklingen til barn i fosterhjem. Se nærmere pkt 2.2.4 om prosjektet *Bedre samarbeid* og *Brobyggingsprosjektene* utviklet av foreningen. Gjennom økt tilskudd til drift vil vi også oppnå at foreningens 200 tillitsvalgte kan opplæres til å bli medspillere i disse prosjektene slik at dette forankres i foreningens arbeid på fylkesnivå.

Norsk Fosterhjemsforenings oppgave er å bistå fosterhjem i deres oppgave med å utføre omsorgsoppgaven. Fosterhjem har et stort behov for opplæring og støtte. Foreningen yter brukermedvirkning på sentralt og lokalt nivå. Dette trengs i høy grad. Området er komplekst. Foreningen har tillitsvalgte som også er å anse som likepersoner og 19 fylkesforeninger som gir viktige tilbud med kurs og samlinger til fosterhjem i hele Norge. Disse har et stort behov for opplæring.

Det er et stort behov for økte midler til å styrke foreningens drift og informasjonsvirksomhet slik at vi kan få til økt brukermedvirkning både individuelt og på systemnivå.

Vi vil utdype søknaden nærmere i det følgende:

1.1 Statistisk grunnlag

I dag bor det ca 12.000 barn og unge i fosterhjem i Norge. Det ble politisk bestemt for noen tiår siden at fosterhjem skal være det foretrukne plasseringstiltak. Det har ført til at 90 prosent av alle fosterbarn befinner seg i fosterhjem og bare rundt 10 prosent i institusjon.

De fleste fosterhjem er kommunale, hvilket betyr at de har avtale med den kommunale barnevernstjeneste. Det er også statlige fosterhjem og fosterhjem drevet av private og ideelle aktører.

1.2 Menneskelig og samfunnsmessig grunnlag

Fosterbarn er en svært sårbar gruppe barn og unge. De har blitt tatt ut av foreldrehjemmet fordi de har opplevd skadelig omsorg, og fordi de står i fare for å bli ytterligere skadet av omsorgen. De kommer derfor til sine nye hjem – til fosterhjemmene – med erfaringer med omsorgssvikt, neglekt, vold og traumatiske opplevelser. Mange fosterbarn tilfredsstiller kriteriene for en eller flere diagnoser etter diagnosesystemet.

Det er med andre ord krevende å være fosterbarn, og det er krevende å være fosterforeldre som skal gi disse svært sårbare barna trygghet, kjærlighet, omsorg og bidra til utvikling og reparasjonsarbeid. Målet er å hjelpe disse barna til å utvikle seg på en god måte og til å reparere den skjevutvikling som har startet. For samfunnet er det mye å tjene på at denne gruppen barn får gode reparasjonsmuligheter. For barnet har det stor betydning at de kan få god omsorg gjennom trygghet, kjærlighet og utviklingsmuligheter i sitt nye hjem.

Fosterbarnas foreldre har gjerne også opplevd omsorgssvikt i sin oppvekst, noe som har ført til at ikke er i stand til å ta seg av sine barn. Mange av dem har diagnoser de ikke har fått hjelp til, noe som har ført til selvmedisinering med påfølgende rusmisbruk. Mange av dem har psykiske lidelser og rusproblemer. Hvis de ikke får hjelp etter omsorgsovertakelsen, er det fare for at de får ytterligere problemer med rus og psykiatri.

Fosterbarna er knyttet til sine foreldre selv om de ikke har kunnet bo sammen, og det er derfor viktig med kontakt dem imellom. Det er også viktig at noen bidrar til forsoningsarbeid mellom foreldre og barn. Forelder trenger dessuten støtte til å utvikle seg som foreldre for å kunne ivareta barnet på en god måte under samvær, men også fordi de skal få muligheten til tilbakeføring hvis dette er til barnets beste.

Barnevernet skal legge til rette for gjennomføring av samvær. Fosterforeldre har blant annet i oppgave å bidra til gjennomføring av samvær og samarbeid med barnets foreldre og ofte også barnets øvrige familie.

Mange fosterforeldre opplever at de har behov for langt mer opplæring, veiledning og støtte enn det som barnevernstjenesten i dag gir. Fosterforeldre må ivareta fosterbarn og også egne barn på en utviklings støttende måte. Gjennom fosterhjemsoppdraget blir familien en offentlig familie, og får mange inn i eget hjem.

1.4 Politisk grunnlag

Barnevernets plikt til å arbeide for prinsippet om barnets beste og det biologiske prinsipp er forsterket gjennom diverse politiske dokumenter som er lagt fram siste årene. Prinsippene er for eksempel forsterket gjennom *Prop 169 L Endringer i barnevernloven* der det legges vekt på at barn og foreldre skal medvirke til den situasjonen de er kommet i. Det legges også vekt på at barnevernet skal samarbeide med foreldre og barn. Fosterforeldre er barnevernets forlengende arm, og det er derfor viktig at de også arbeider for samme overordnede prinsipper.

Et annet viktig politisk styringsdokument som er framlagt de siste årene, er prop 73 L *Barnevernsreformen*. Oppfølging av denne proposisjonen innebærer at kommunen skal ivareta et mer helhetlig ansvar på barnevernsområdet. Samtidig har barnevernet problemer med å klare alle oppgaver som er pålagt dem.

I proposisjonen understrekes dessuten at det skal utvikles et mer kunnskapsbasert barnevern. For å drive et mer kunnskapsbasert barnevern, må nye tiltak utprøves, ny kunnskap framskaffes og kompetanse må etableres i tjenestene, står det i politiske styringsdokumenter.

1.5 Faglig grunnlag

Et prinsipp som har blitt viktig for det faglige arbeidet innenfor fosterhjemsfeltet – i tillegg til det biologiske prinsipp og prinsippet om barnets beste – er prinsippet om *utviklingsstøttende omsorg*. Dette kom til som et viktig prinsipp gjennom Raundalen utvalgets NOU 2012:5 *Bedre beskyttelse av barns utvikling*. Selv om prinsippet ikke har blitt innlemmet i barnevernloven, er det blitt et viktig prinsipp som det arbeides etter innenfor barnevernets arbeid.

Prinsippet om utviklingsstøttende omsorg er også viktig innenfor fosterhjemsarbeid, spesielt siden fosterbarna har mange risikobelastninger med seg i sin livs-sekk når de kommer i fosterhjem. Fosterbarn flest har opplevd omsorgssvikt, vold og traumer. Det er derfor viktig at fosterbarna ikke blir påført ytterligere belastninger ved for eksempel konfliktfylte forhold mellom betydningsfulle voksne for barnet.

1.6 Forskningsmessig grunnlag

Det er lite forskning som er gjort på fosterbarns situasjon – både nasjonalt og internasjonalt. Det største, og kanskje det viktigste, er utført av psykolog Stine Lehman ved Uni Research som i dag tilhører NORCE forskningsinstitutt. Hennes viktige forskning viser at fosterbarn har en forhøyet risiko for å utvikle psykiske og emosjonelle problemer. Lehmann finner en tydelig sammenheng mellom skadelige omsorgsbetingelser og psykiske lidelser. Undersøkelsen viser at nesten 60 prosent av fosterbarna i hennes undersøkelse tilfredsstilte kriteriene for en eller flere psykiske lidelser. Det er ti ganger høyere enn blant norske skolebarn, se for øvrig vedlegg 1 artikkel i vårt tidsskrift Fosterhjemskontakt nr 4/2016: «*Ettervirkning av skadelig omsorg -Hvordan går det med fosterbarn inn i ungdomsalder*» Forskningsprosjektet som her omtales er søkt inn med Norsk Fosterhjemsforening som

prosjekteier. Foreningen har vært prosjekteier for mange forskningsprosjekter innen psykisk helse og fosterhjem.

Annen viktig forskning som er gjort på barn under barnevernets omsorg, er gjort av Nordlandsforskning. Der deles barnevernsbarna i tre grupper: barn med problemer, barn med kompliserte problemer og barn med komplekse problemer. Det framgår av samme forskning at barna som tilhører sistnevnte gruppe, ikke får den hjelpen de trenger. Det skjer først og fremst fordi problemene er så komplekse at man ikke vet hva man skal gjøre for dem.

Fosterbarn som har bodd lenge under vanskelige forhold før de blir flyttet til et nytt hjem, vil i stor grad befinne seg i gruppen barn med komplekse problemstillinger. De betyr at de kommer til sine nye hjem med problemer som er vanskelig å hjelpe dem med. Fosterforeldre ønsker å hjelpe dem, men noen må innse at de ikke klarer dette i god nok grad fordi de ikke blir nok støttet i dette viktige og komplekse arbeidet.

En annen forskning som sier noe om fosterbarnas situasjon, er skilsmisseforskningen. Den viser at det er mange barn som får problemer etter at deres foreldre har skilt lag. Denne forskningen er tydelig på at det ikke nødvendigvis er selve skilsmissen som gir risiko for skjevutvikling for barna, men konflikter mellom foreldrene etter skilsmissen.

Skilsmisseforskningen er direkte overførbart til fosterbarnas situasjon. De har tre foreldre som har forskjellige roller i barnas liv: deres foreldre som har foreldreansvaret (de beholder deler av dette selv om de fratas den daglige omsorgen), fosterforeldre som har den daglige omsorgen på vegne av barnevernet, og barnevernet som er «overforelder» og som har ansvaret for større valg som tas på vegne av barnet, f.eks. hvor det skal bo. Det er viktig at disse tre foreldrene samarbeider til beste for fosterbarnet. Dette er det liten fokus på innenfor fosterhjemsarbeidet, og gjennom foreningens arbeid ønsker vi å sette fokus på dette.

1.7 Erfaringsgrunnlag

Norsk Fosterhjemsforening er opptatt av brukerperspektivet innenfor fosterhjemsarbeidet. Foreningen har en rådgivertjeneste for medlemmer. Fosterforeldre er i hovedmålgruppen, men også fosterbarn og biologiske barn kan ringe inn. Fordi fosterhjemsomsorgen er komplekst, så er det også mange barnevernstjenester og ansatte i andre deler av det offentlige hjelpesystemet, f.eks. NAV, som ringer foreningens rådgivertelefon.

Det mest hyppige problemet som ringes inn av fosterforeldre er mangel på samarbeid med barnevernet, samt konflikter mellom dem og barnevernet som øker faren for påfølgende flytting av fosterbarna.

Bufetat Sør har også opplevd utilsiktet flytting som et problem, og på bakgrunn av dette, gjennomførte de en undersøkelse i 2016. Den viser at fosterbarn flyttes utilsiktet, det vil si utenom planen, fordi det er konflikter mellom barnevern og fosterforeldre. Dette er urovekkende med tanke på at man flytter barn som allerede er flyttet minst en gang tidligere fra sine omsorgspersoner. Rapporten sier dessuten at det er en stor tillitskrise mellom fosterhjem og barnevernstjenesten. «*Det er en stor utfordring for oss som jobber med fosterhjem»*, står det i rapporten.

2. Foreningens arbeid

2.1 Foreningens struktur

Norsk Fosterhjemsforening er en interesseorganisasjon for fosterhjem og den eneste i sitt slag i Norge. Organisasjonen har siden 1981 fått en unik og verdifull kompetanse innenfor fosterhjemsarbeidet, både gjennom sekretariatet og all brukerkompetansen hos de tillitsvalgte og medlemmene. Fosterhjemsarbeidet er det viktigste tiltaket innenfor barnevernsarbeidet i Norge.

Gjennom fylkesforeningene drives det viktig likemannsarbeid, kurs og aktiviteter for hele fosterfamilien. Det er et stort og viktig frivillig arbeid som utføres der ute i fylkene innenfor foreningen. Fylkesforeningene får derfor tilført midler til drift og aktivitet fra Norsk Fosterhjemsforening sentralt.

Sekretariatet i foreningen består av 4,6 stillingshjemler. Generalsekretær, fagansvarlig og organisasjonssekretær er ansatt på heltid, mens prosjektansvarlig, 2 rådgivere, redaktør og økonomiansvarlig, er ansatt på deltid en dag i uken. Det er nylig rekruttert en seniorrådgiver i 60 prosent midlertidig stilling som tiltrer i februar. Foreningen budsjetterer med et stort underskudd for 2019.

Det er store og uløste problemer innenfor fosterhjemsomsorgen, og foreningens sekretariat har høy arbeidsbelastning. Det er heller ikke grunn til å tro at problemene vil reduseres de neste årene. Når kommunene gjennom barnevernsreformen som er godt i gang, skal overta hele ansvaret for alt som har med fosterhjem å gjøre, tror vi det vil bli større press på foreningen. Det er mange store reformer på gang innen barnevern og fosterhjemsfeltet. Sammenslåing av fylker bidrar til endringer, og alt dette gir økt behov for brukermedvirkning på alle nivå.

2.2 Foreningens fokus

Norsk Fosterhjemsforening er en forening for hele fosterfamilien; fosterforeldre, fosterbarnet, biologiske barn og fosterbarnets familie og pårørende. Det er således mange berørte i fosterhjemmet når et barn som har opplevd store utfordringer i livet, skal hjelpes tilbake til trygghet og utvikling. Brukermedvirkning for alle disse familiemedlemmene er viktig for foreningen. Det er også viktig for foreningen at det gjøres et inkluderingsløft for fosterbarnas foreldre da disse er viktige for sine barn. Foreldre er en forsømt gruppe.

Foreningen har i tidligere prosjekt utarbeidet en livsbok – *Mitt liv – biografisk arbeid med barn – å lage en livsbok*. Dette er ønskelig å knytte til foreningens arbeid i større grad for å hjelpe barn og foreldre med deres psykiske helse.

Et av de viktigste temaene innenfor fosterhjemsomsorgen, er samvær. Mange fosterbarn sliter med å gjennomføre samvær fordi foreldre og fosterforeldre ikke snakker sammen og ofte er i konflikter med hverandre. Dårlig samvær med foreldre øker konfliktene ytterligere og barnet bærer preg av det dårlige samværet. Samvær kan forårsake store reaksjoner hos barnet før og etter samvær. Foreldre på sin side har som oftest ikke fått hjelp til å bygge opp sin foreldrekompetanse, og gjør det på samme måte som tidligere – altså gjennom det som har ført til at de har blitt fratatt barnet.

Foreningens har fokus på mange enkeltstående temaer og arbeidet blir utført gjennom forskjellige kanaler:

2.2.1 Rådgivningstjeneste

Foreningen driver en rådgivningstjeneste for fosterforeldre. Den blir besvart av to fagarbeidere og er kun åpen en dag i uken, grunnet begrensede ressurser til drift. Det er mange henvendelser til denne telefontjenesten, og stort behov for å bygge ut denne tjenesten.

Det er så komplekse problemstillinger knyttet til fosterhjemsomsorgen at også barnevernstjenester og NAV ringer denne rådgivertjenesten med sine problemstillinger.

Et av de hyppigste temaene som ringes inn til rådgivertelefonen i foreningen, er konfliktfylt samarbeid eller mangel på samarbeid. Mange av disse samarbeidsproblemene ender med flytting av barnet.

Blant annet som følge av rådgivningstjenestens viktige arbeid, fikk foreningen i 2018 tildelt Wenche Foss sin ærespris.

2.2.2 Tidsskriftet Fosterhjemskontakt

Foreningen gir ut tidsskriftet Fosterhjemskontakt som går til alle medlemmer, frivillige, barnevernstjenester og politikere. Det er alltid to faglige eller erfaringsbaserte artikler rettet mot leserne som f.eks. kan handle om traumesensitiv omsorg, psykososiale problemer hos fosterbarn, artikler om hvordan forskjellige diagnoser arter seg osv. Dette er det eneste tidsskriftet innen barnevernsfeltet som spesifikt omhandler psykisk helse i fosterhjem.

Det er i tillegg flere faste spalter: *Juridisk spalte* som skrives av advokat og fagansvarlig i Norsk Fosterhjemsforening eller andre advokater som arbeider med barnevernfaglige spørsmål, *Spår rådgiver* som gjenspeiler psykososiale problemer som oppstår i fosterhjemmene, *Generell veiledning* som blir skrevet av en ansatt i barnevernet, en barnespalte der barn og unge kan skrive inn og få svar på det de måtte lure på, og en ungdomsspalte der Mona som har vært under barnevernets omsorg i mange år, skriver sine betraktninger om fosterhjem som tiltak for sårbare barn og unge.

Tidsskriftet kommer ut seks ganger i året. Det legges også på nett for våre medlemmer. Medlemmene setter stor pris på tidsskriftet.

2.2.3 Påvirkningsarbeid

Det foregår et viktig påvirkningsarbeid innenfor Norsk Fosterhjemsforening. Dette er så viktig at det har fått fast plass i tidsskriftet Fosterhjemskontakt. Foreningen er en aktør med et overordnet blikk på hele fosterhjemsomsorgen, og foreningen blir derfor ofte tatt med i utvalg og arbeidsgrupper når det skal utvikles nye tiltak eller lages rapporter. Vi har meget begrenset kapasitet til å drive brukermedvirkning sett i forhold til det store antall henvendelser foreningen mottar.

Foreningens påvirkningsarbeid har vært en drivkraft for at det offentlige nedsatte et Fosterhjemsutvalg som skulle utarbeide en egen NOU om fosterhjem; denne ble lansert i desember 2018. Forut for denne var det en Stortingsmelding om fosterhjem hvor Norsk Fosterhjemsforening var en aktiv bidragsyter.

Foreningen er opptatt av å løfte fram de problemstillinger som kommer til foreningens rådgivertelefon og via fylkesforeningens likemannsarbeid. Dette har blant annet blitt gjort gjennom møter og informasjonsutveksling mellom foreningen og Fosterhjemsutvalget.

2.2.4 Prosjekter

Norsk Fosterhjemsforening driver for tiden fem prosjekter. Fire av disse er prosjekter som drives internt i foreningen og det siste er et eksternt prosjekt som det er søkt midler til gjennom foreningen.

Prosjektet Bedre samarbeid

Tre av de pågående prosjektene i foreningen handler om samarbeid til fosterbarns beste. Et av disse er prosjektet *Bedre samarbeid* som er støttet av Extrastiftelsen. Det handler om å utvikle en guide for samarbeid mellom fosterforeldre og barnevernstjenesten. Foreningen har hatt en ressursgruppe på fire barnevernstjenester og fire fosterforeldre til å utarbeide samarbeidsguiden som nå begynner å bli ferdigstilt.

Brobyggerprosjektene

Foreningen startet for noen år siden et prosjekt som har fått navnet *Brobyggerprosjektet*. Det ble startet av en ansatt i foreningen som selv var fostermor og som hadde forstått betydningen av et godt samarbeid med foreldrene til sitt fosterbarn. Det endte med at mor og fostermor gikk sammen om å utvikle et program for å få andre foreldre og fosterforeldre til å samarbeide. Programmet fikk navnet RAUSHET.

Mor til fosterbarnet som tidligere har vært rusmisbruker, ble samarbeidspartner i prosjektet gjennom den foreningen hun arbeider i, Rusmisbrukernes Interesseorganisasjon RIO. Hun har uttalt at ved å få lov til å beholde sin mammarolle og i tillegg bli hjulpet gjennom fostermor til å bli en bedre forelder og samarbeidspartner til barnets beste, har hjulpet henne til å komme ut av rusmisbruket. Deres felles datter har uttrykt gjennom et intervju i KK at det har vært viktig for hennes utvikling at mor og fostermor har samarbeidet så godt.

Det har blitt flere brobyggerprosjekter. I fjor ble det gjennomført et pilotprosjekt i Møre og Romsdal der alle barnevernstjenestene ble besøkt for å informere om prosjektet for å finne ut om det var interesse for et slikt program. Det var det, og mange av barnevernstjenestene uttrykte at de også ønsket et slikt samarbeidsprogram. Det førte til at det ble søkt om midler til å utvikle et verdibasert program for barnevernet. Dette fikk foreningen midler til gjennom Bufdir. Kurset for barnevernet har fått navnet Raushetsplikt. Det er også igangsatt et prosjekt med midler fra Extrastiftelsen som handler om å utvikle en webside for brobyggerprogrammet.

En bonus ved programmet er at foreldre blir ivaretatt, støttet og får bygget opp sin foreldrekompetanse etter at deres barn har blitt flyttet i fosterhjem. En annen fordel ved programmet, er at det gjennomføres av likepersoner – det vil si av foreldre som selv har gjennomgått en omsorgsovertakelse av sitt barn og av fosterforeldre som har overtatt omsorgen for barnet deres. Disse likepersonene kalles brobyggere i programmet. Brobyggerne har positiv erfaring med samarbeid til beste for fosterbarnet.

I fjor uttrykte den gang barneminister Solveig Horne at hun ønsket at det viktige brobyggerprogrammet skal ut til alle kommunene i landet.

Pedagogikk for fosterforeldre
Dette er et nytt prosjekt foreningen har tatt på seg å utvikle: opplæringsprogram som retter seg mot fosterforeldre og som via filmsnutter og fakta tekster skal belyse viktige tema fosterforeldre ønsker å vite mere om. Aktuelle temaer som fosterforeldre har ønsket er hvordan håndtere barnets avvisning, traumesensitiv omsorg, samvær mm.

Ungdomsutvalget
I 2017 ble et eget ungdomsutvalg nedsatt for fosterbarn og fosterforeldres egne barn. Dette er en satsning på å få frem ungdomsstemmen i organisasjonen. Gjennom 2017 hatt man hatt flere samlinger. Foreningen ønsker å bygge opp ungdomsutvalget til å bli en høringsinstans og talerør fra barn og ungdom i foreningen. I dette arbeidet trenger vi flere ressurser.

Psykisk helse hos barn i fosterhjem
I 2011 satte Uni Research i gang et forskningsprosjekt gjennom Norsk Fosterhjemsforening med Stine Lehmann som prosjektleder. Dette var et 5-årig forskningsprosjekt om fosterbarns psykiske helse – det største i sitt slag i Norge. Formålet med studiet var å styrke kunnskapen om den psykiske helsen til barn som bor i fosterhjem. Prosjektet ble videreført i 2017 med det nystartede forskningsinstituttet NORCE som samarbeidspartner.

Foreløpige funn i studien til Lehmann viser at ett av to fosterbarn sliter med én eller flere psykiske lidelser. Fosterbarna er barn med mange diagnoser og psykiske lidelser, akkurat som sine foreldre som ikke har klart å ha god nok omsorg for sine barn. Det er viktig at fosterhjemmet klarer å snu denne utviklingen og få barnet inn på en bedre vei enn deres foreldre. For å klare dette må man se hele barnet. Prosjektet til Lehmann er derfor svært viktig – ikke bare for foreningen, men også for fosterhjemsomsorgen.

3. Hva søkes det støtte til?

Foreningen har drevet et hardt arbeid i mange år, og med oppgaver som bare har økt år for år, så er man kommet i en situasjon der det ikke er forsvarlig å drive alle disse oppgavene lenger med så få ansatte.

Det har vært en tendens de siste årene til at organisasjoner som er drevet av barn og unge selv, har fått mye midler fordi det er politisk korrekt å høre på barna. Det er viktig arbeid slike organisasjoner gjør, men det er også viktig å gi gode rammer, støtte og veiledning til de voksne som skal stå tett på barna som sliter. Uten de voksne med på laget, kan man ikke oppnå så mye for disse barna. De har blitt ødelagt i relasjoner og trenger en nær familierelasjon å reparere seg gjennom.

3.1 Driftsmidler

Foreningen søker med dette midler til 3 nye stillinger som går inn i driften i sekretariatet i Oslo. Først og fremst rådgivning, kommunikasjon og opplæring av tillitsvalgte/ brukermedvirkere rundt i fylkesforeningene må styrkes. De nærmeste årene ønsker vi å utvide driften til ytterligere 2 stillinger slik at vi samlet øker driften med 5 stillinger i forhold til status p.t.

3.1.1 Styrking av foreningens rådgivningstjeneste

Tiltak: En person i rådgivningstjenesten slik at denne er bemannet hver dag

Rekruttere personer med erfaring innen psykisk helsefelt. Telefoner kommer til foreningen fordi man har behov for en nøytral instans som ikke er barnevernet. Ved å utvide kapasiteten vil man muliggjøre å kunne følge opp saker som kommer inn på en helt annen måte enn dagens situasjon med telefontjenesten en dag i uken med to rådgivere.

Det er et mål på sikt å bemanne en egen ungdomstelefon tilgjengelig på dag- og kveldstid. Foreningen ønsker spesielt å nå ut til ungdom i fosterhjem, her kan vi også tenke oss å lage en egen chatte- tjeneste.

Ved å ansette flere til rådgivningstelefonen, vil man også kunne utvide rådgivertjenesten til å gjelde barnevernets ansatte. I dag er det mange nyansatte i barnevernet som har hatt få timer med opplæring innenfor fosterhjemsarbeid. Mange har behov for å diskutere komplekse problemer som har oppstått i fosterhjemmet. Selv om foreningen i dag besvarer henvendelser fra barnevernet eller fra andre offentlige instanser på sin rådgivertelefon, så er det også slik at vi noen ganger må si nei til slike henvendelser da det er for stor pågang fra fosterforeldre den ene dagen som rådgivertelefonen er åpen.

Rådgivningen vil også kunne informere om brobyggingsprosjektene og ivareta informasjonsgivning i forhold til dette i foreningen.

3.1.2 Etablere et permanent forum for brukermedvirkning med myndigheter for løsning av problemer vi får inn på rådgivningen.

Tiltak: Ha møter med diverse instanser og politikere for å få etablert faste samarbeidsorgan slik at tjenestene kan utvikles for fosterhjem. Det involverer også møter med andre aktører innen området, som Landsforeningen for Barnevernsbarn og Forandringsfabrikken. Fosterhjemsområdet er komplekst og det å formidle behovene slik at de offentlige tjenestene

tilpasses, er en viktig og omfattende oppgave. Ved flere ansatte i sekretariatet vil vi ha mulighet til å ivareta opprettelse og drift av et slikt overordnet brukermedvirkningsforum.

3.1.3 Styrking av kommunikasjon internt til medlemmer og tillitsvalgte og eksternt til myndigheter:

Tiltak: Ansette en egen kommunikasjonsrådgiver som også jobber i forhold til oppgaver med tidsskriftet Fosterhjemskontakt.

Vedkommende vil ha en viktig oppgave med å kommunisere på sosiale medier, oppdatere og gi etterlengtet informasjon til fosterforeldre. Det er i dag liten informasjon som gis fosterforeldre i forhold til det som skjer på fosterhjemsområdet, som ofte har stor betydning for dem.

Vedkommende vil assistere redaktør i Fosterhjemskontakt slik at man blir mer fleksibel og dele jobben med kommunikasjon og assistere redaktør i Fosterhjemskontakt.

3.1.4 Styrke tidsskriftet Fosterhjemskontakt

Tiltak: Øke redaktørstillingen i vårt tidsskrift Fosterhjemskontakt til 100 prosent. Tidsskriftet har fokus på psykisk helse.

Per i dag er stillingen 50 prosent, denne bør økes til 100 prosent som følge av at dette tilsvarer reell arbeidsmengde i stillingen. Annonseinntektene i bladet er varierende og det gjelder å sikre dekning av de faste utgiftene. Gjennom å rekruttere en person som tar kommunikasjonsbiten vil foreningen styrke kommunikasjonen innen fosterhjemsfeltet vesentlig.

3.1.5 Prosjektarbeid

Det er også ønskelig å ansette en person som har ansvaret for prosjektarbeidet i en 50 prosent stilling i foreningen - fordi prosjektarbeid har blitt en stor del av aktiviteten i foreningen i løpet av de siste årene. Dette kommer av at foreningen har påtatt seg mange oppgaver som ikke er godt nok ivaretatt innenfor det offentlige systemet,

Det er mange viktige prosjekter vi har behov for å initiere som følge av henvendelser vi mottar på rådgivningen. Det er også hyppige henvendelser vi mottar fra andre prosjektinitiativtagere – hvor vi er etterspurt å sitte i referansegruppe, eller at vi søker om midler og blir prosjekteier for disse (jf. ExtrasSiftelses prosjekter). Det har vi i dag ikke kapasitet til. Dette til tross for at det er viktige oppgaver innen psykisk helsefelt på fosterhjemsområdet.

Tiltak: Vi oppretter en 50 prosent stilling for å ivareta prosjektoppfølging og referansegruppe – representasjon.

3.1.6 Opplæring av likepersoner/ tillitsvalgte og brukermedvirkere i foreningen

Tiltak: Tilsetting av person i 50 prosent stilling til oppfølging av våre 200 tillitsvalgte**.**

Tiltak: Denne personen vil også ha ansvar for gjennomføring av kurs som gjelder mestring og psykisk helse i fosterhjem.

Likemannsarbeidet er viktig i Norsk Fosterhjemsforening. Til dette arbeidet trengs imidlertid motivasjon og påfyll for de som driver som likepersoner. Gjennom en ansatt som har ansvar

for å følge opp de tillitsvalgte, vil dette ivaretakelsesarbeidet kunne settes i et system og ikke bare eksistere som mer tilfeldig oppfølging.

Ved tilførsel av ekstra ansatt, vil det også være aktuelt at foreningen kan få samarbeide med de mange diagnoseorganisasjonene som finnes, og sy sammen arbeidet for fosterbarna på en helhetlig måte. I dag mangler det et helhetlig perspektiv på fosterbarns utvikling.

4. Budsjett

Hva	**Utgifter**
3 personer, inklusiv sosiale utgifter (a 780 000 inkludert sosiale utgifter)	2340.000
3 kontorer på 60.000	180.000
Utstyr, PC, telefon, skriver til tre	45.000
Materiell	25.000
Reise, minimum 2 besøk pr fylkesforening	270.000
Dekking av reiseutgifter for deltakelse på opplæring og veiledning av tillitsvalgte/ brukermedvirkere	150.000
TOTALT	**3010000**

Budsjettet for 2019 skal vedtas av hovedstyret i møte i februar. Vedlagt forslag til budsjett 2019.

5. Annet

5.1 Kontrolltiltak

Foreningen har en betryggende kontroll av økonomiske midler. Foreningen har BDO som revisor, og har også egen regnskapsfører. Regnskapsrapporter fremlegges for hovedstyret til hvert styremøte som skjer 5-6 ganger i året, og der en i hovedstyret har spesielt ansvar for økonomi. Revisor gjennomgår halvårlig og årlig regnskap og årsregnskap.

5.2 Bruk av eksisterende tilskudd fra Bufdir

Foreningen får i dag driftsmidler fra Bufdir og inntekt i form av medlemskontingent. Dette går i hovedsak til å dekke 4,6 stillingshjemler og husleie for våre kontorer i Storgata 10A. En stor andel av midlene går til overføring til fylkesforeningenes drift. Det er imidlertid ikke midler til å legge vekt på å utvikle disse fylkesforeningene slik at de kan drive sitt viktige likemannsarbeid på en god måte.

Vedlegg til søknaden:

Søknadsbeskrivelse

Vedlegg 1: Artikkel i Fosterhjemskontakt: Ettervirkning av skadelig omsorg – hvordan går det med barn inn i ungdomsalder?

Vedlegg 2: Vedtekter

Vedlegg 3: Årsberetning

Vedlegg 4: Handlingsplan

Vedlegg 5: Tiltaksplan

Vedlegg 6: Budsjett

HOVEDSTYREMØTE 08-10.02.2019

SAKSFREMLEGG OG INNSTILLING

Dato: 28.01.2019

Sign:

SAK 10/19: Prosedyreliste for landsmøtet 2019

Prosedyreliste for landsmøtet 2019 deles ut i hovedstyrets møte.

Hovedstyret gjennomgår prosedyrelisten da det er noen avklaringer som må avgjøres i forhold til hvem som skal være møteledere, hvorvidt landsmøtet skal inneholde fagdel, invitasjon av gjester osv. Det bør også ses på hvorvidt prosedyrelisten skal oppdateres.

Forslag til vedtak:

1) Hovedstyret innstiller følgende personer til møteledere i landsmøtet 2019. Knut Magne Ellingsen (møteleder i ekstraordinært landsmøte 2018) og Trine Aakermann fra Vestfold kommunepolitiker og med bakgrunn i læreryrket, flere frivillige verv deriblant medlem av fylkesnemda for barnevernsaker.
2) Hovedstyret anmoder landsmøtet 2019 å godkjenne følgende personer til møteledere i landsmøtet 2019: Knut Magne Ellingsen og Trine Aakermann.

Hovedstyrets vedtak:

HOVEDSTYREMØTE 08-10.02.2019

SAKSFREMLEGG OG INNSTILLING

Dato: 28.01.2019

Sign:

SAK 11/19: Oppsummering av NOU 18:2018 Trygge rammer for fosterhjem

Det vises til vedlegg hvor det er en kortfattet oppsummering av Fosterhjemsutvalgets mandat, noen av foreningens innspill og det endelige forslag fra Fosterhjemsutvalget i NOU 18:2018 Trygge rammer for fosterhjem.

Det er viktig å lese forslagene nøye i selve NOU`n da det er viktig å få innspill og diskusjon hva foreningen her skal mene.  NOU`n vil komme på høring og ny barnevernlov vil komme på høring i løpet av våren.

Vedlegget er ikke uttømmende, men et utgangspunkt for diskusjon i hovedstyret – hvor det også er gjort plass til hovedstyrets innspill.

Forslag til vedtak

Saken legges frem uten forslag til vedtak

Hovedstyrets vedtak

Vedlegg til sak 11/19:

FOSTERHJEMSUTVALGETS MANDAT OG DERES FORSLAG FREMKOMMET I NOU 18:2018 *TRYGGE RAMMER FOR FOSTERHJEM* - SETT OPP MOT NORSK FOSTERHJEMSFORENINGS INNSPILL GJENNOM 2017 OG 2018

Dato: 28.01.2019

Norsk Fosterhjemsforening ble vinteren 2016/2017 bedt om å komme med forslag til representant i Fosterhjemsutvalget som ble nedsatt i april 2017. Vi fikk ikke anledning til å foreslå tillitsvalgte eller ansatte i foreningen.

Selv om det hadde vært hensiktsmessig å ha representant som hadde oversikt over hva som rører seg i hele landet innenfor fosterhjemsomsorgen – fikk vi inn I utvalget en dyktig tidligere fylkesleder i Aust-Ager. I tillegg var en av representantene medlem av vår forening, men det var andre som hadde foreslått henne.

Da Fosterhjemsutvalget ble nedsatt i april, ble også mandatet for utvalget kjent. Norsk Fosterhjemsforening sendte over våre forventninger, problemstillinger og forslag til å utvide mandatet til utvalget. Foreningen kunne ikke se at mandatet tilfredsstilte en helhetlig gjennomgang av fosterhjemsomsorgen. Barne- og likestillings-departementet imøtekom ikke et utvidet mandat.

Gjennom høsten 2017 og 2018 tom november har foreningen jevnlig gitt skriftlig og muntlig innspill til utvalget. Vi har blitt innkalt til møte og vi har bedt om møter med sekretariatet og en gang med hele utvalget. Her har foreningen synliggjort forhold som må endres for å rekruttere fosterforeldre i fremtiden, beholde nåværende og gjøre fosterhjemsomsorgen forsvarlig.

Alle innspillene ligger lett tilgjengelig på vår hjemmeside www.fosterhjemsforening.no i mappen Fosterhjemsutvalget.

Vår representant i utvalget fikk ikke mulighet til å kommunisere med Norsk Fosterhjemsforening sentralt. Dette finner vi høyst merkelig da erfaringskompetansen sitter hos sentrale tillitsvalgte og ansatte. Det er til rådgiverne sentralt henvendelsene kommer, og det er her vi kan måle pulsen på hvilke behov som ikke er dekket der ute. Like før utvalget avsluttet sitt arbeid fikk vår representant lov å henvende seg til foreningen med spørsmål hvorvidt antall besøk kunne erstattes med forsvarlig oppfølging.

Vi har hatt forventning om at Fosterhjemsutvalget skulle lykkes med å finne gode løsninger med kvalitet og kvantitet i oppfølging, støtte og en heving av økonomiske rammevilkår tilsvarende forslag i PwC rapporten. Forutsigbarhet i arbeidsbetingelsene som fosterhjem er av stor og avgjørende betydning for fosterbarns situasjon. Forsterkningstiltak som settes inn er ofte nødvendig for å unngå utilsiktet flytting. Det har vært presserende for våre innspill at de som skal fastsette rammevilkårene har en særdeles god forståelse av hvilke utfordringer

Vedlegg til sak 11/19:

man kan stå i som fosterhjem for et fosterbarn. Hele fosterhjemskonstruksjonen er

kompleks, med komplekse relasjoner og sterke følelser. Hvert fosterbarn må møtes med sitt behov, og til det trengs skreddersøm. Fosterhjem er i mange år faglig og politisk er foretrukket tiltak fremfor institusjon. Til tross for at dette tiltaket er foretrukket har det aldri helt fått prioritet. Helselovgivningen sikrer at det offentlige ikke uten videre kan svikte – det offentliges bistandsplikt sikrer dette. Barnevernloven er nå en rettighetslov, men uten praktisk betydning for fosterhjemmene.

Vi har henstilt til Fosterhjemsutvalget at fosterhjem som barneverntiltak skal være forsvarlig, og at det mangler en offentlig instans man kan henvende seg til som ivaretar helhetlige løsninger av fosterhjemsproblematikk. Foreningen har et genuint ønske om å opprette en permanent fast referansegruppe hvor alle nivåer i det offentlige barnevern, inkludert vår forening – alle som har fosterhjem som sitt ansvar. Dette for å finne frem til gode løsninger på de utfordringer som foreningens medlemmer møter i hverdagen.

Norsk Fosterhjemsforening advarte også mot Fosterhjemsutvalgets mandat som innebar at en vridning fra økonomiske til faglige virkemidler. Begge deler er viktig.

Fosterhjemsutvalgets mandat, våre innspill og deres endelige innstilling i NOU 18:2018 Trygge rammer for fosterhjem:

NB! Alle innspill fra Norsk Fosterhjemsforening er ikke nevnt nedenfor. Disse kan leses på foreningens nettside under Fosterhjemsutvalget.

1) **Utvalget mandat:** skal vurdere nytten av ulike økonomiske forsterkningstiltak og anbefale hvordan disse tiltakene best kan brukes sammen med faglige tiltak… og om det er hensiktsmessig å etablere felles retningslinjer og satser for godtgjøring og frikjøp av fosterforeldre fra ordinært arbeid…

   Norsk Fosterhjemsforening har advart sterkt mot en premiss i mandatet hvor en skal tilby forsterkninger til fosterhjemmene gjennom styrket veiledning, oppfølging og annen tilrettelegging fremfor ekstra økonomisk kompensasjon. Begge virkemidler trengs og kan ikke settes opp mot hverandre. Vi har videre vist til godt forslag i PwC rapporten som ble utarbeidet for flere år siden.

   Fosterhjemsutvalgets forslag til løsning: Det innføres en ny, kommunal skattfri stønadsordning for ordinære fosterhjem, fastsatt og regulert i lov og forskrift.
   Det innføres en rett til inntektskompensasjon ved permisjon den første perioden etter at barnet har flyttet inn. Varigheten av denne perioden differensieres etter barnets alder.
   Det innføres retningslinjer for frikjøp ut over den første perioden etter at barnet har flyttet inn. Frikjøp etter den første perioden skal knyttes til tiltak eller oppfølging som ikke er forenlige med at fosterforeldrene er i (fullt) arbeid.
   Virkningene av omlegging av arbeidsgodtgjøring og frikjøp evalueres.
   Hovedstyrets innspill:

2) **Utvalgets mandat:** synliggjøre og drøfte hvilke forutsetninger som må ligge til grunn for at kommunene skal kunne gi god oppfølging av fosterhjemmene, også etter 18 år.

Vedlegg til sak 11/19:

Norsk Fosterhjemsforenings innspill: at fosterforeldre trekkes mer aktivt med i planleggingen etter at ungdommen fyller 18 år, at det legges økonomisk til rette og at ettervern økes til 25 år, legge til rette for en livslang relasjon. Tidlig forberedelse av hva som er planene etter 18 år, samt kontrakt med fosterforeldre og barnevernet. Fosterungdom med funksjonsnedsettelse som er godt integrert i fosterhjemmet må ikke av økonomiske grunner flytte på institusjon ved fylte 18 år mot egen og fosterhjemmets vilje.

Fosterhjemsutvalgets forslag: Det presiseres i barnevernloven at ettervernstiltak for dem som hadde tiltak ved fylte 18 år, når som helst innen fylte 23 år kan opprettes, gjenopprettes eller endres, basert på en helhetsvurdering av den unges behov.

Regjeringen ved Erna Solberg: I forbindelse med lanseringen av NOU 18:2018 den 18 desember lovet ettervern til 25 år.

Norsk Fosterhjemsforening: her mener vi ikke at Fosterhjemsutvalget har svart på mandatet. Det sies i NOUn at fosterforeldre skal være med inn i planleggingen av ettervernet. Det står ikke noe om hva en god oppfølging eller økonomi er.

Hovedstyrets innspill:

3) Utvalgets mandat: Utvalget skal vurdere om det er nødvendig med tydeliggjøring og/eller endringer i rettigheter knyttet til ytelser etter Folketrygdloven. Dette gjelder blant annet ytelser ved sykdom, uførhet, arbeidsledighet, samt alderspensjon. I tillegg skal utvalget vurdere om og eventuelt når og i hvilke tilfeller pensjonsavtale gjennom kommunen kan være aktuelt.

Norsk fosterhjemsforenings innspill: Etter innspill fra foreningen ble det første januar 2018 igangsatt overgangsordning for fosterforeldre på avklaringspenger og dagpenger. Denne ordningen må gjøres permanent samt at vi har spilt inn at dette gjelder alle ordninger. Det samme gjelder unntak for fosterforeldre vedrørende krav om flytting ved arbeidsløshet. Fosterforeldre må heller ikke komme i en situasjon om store tilbakeføringskrav pga et regelverk som er komplisert og ikke gitt opplysninger om. Vi har spilt inn at fosterhjem som er helt eller delvis frikjøpte må sikres tjenestepensjon.

Fosterhjemsutvalgets forslag: Fosterhjemsstønaden (jf. kapittel 8) gis til alle ordinære fosterhjem og er skattefri.

Dagens unntak fra avkorting i dagpenge- og arbeidsavklaringspengeordningene videreføres inntil en ny modell er innført.

I overgangsperioden innføres en sjablongmessig fastsettelse av arbeidstiden i fosterhjemsoppdraget.

Rundskrivet om krav til å være reell arbeidssøker endres slik at fosterforeldre kan få unntak fra de nevnte kravene med bakgrunn i barnets behov for stabilitet.

Det innføres en generell ordning som kompenserer frikjøpte fosterforeldre i ordinære fosterhjem for tap av tjenestepensjon.

Behovet for en forsikringsordning for personskader i fosterhjemmet utredes.

Hovedstyrets innspill:

4) Utvalget mandat: Utvalget skal vurdere og anbefale hvordan andre tjenester i kommunen kan bidra til å få en helhetlig oppfølgning av barnet og fosterfamilien. I vurderingen skal det blant annet drøftes hvordan kommunen kan legge

Vedlegg til sak 11/19:

til rette for fosterfamilier som tar imot barn med funksjonsnedsettelser og søsken.
Norsk Fosterhjemsforenings innspill: barnevernet må ha et «sørge for» ansvar slik at fosterhjemmet får det som trengs av tiltak. Fosterbarn er ikke i tilstrekkelig grad utredet før plassering, i andre tilfeller er det både helse og omsorg som har ansvar for tjenesten. Økonommiske oppgjør dem imellom må ikke gå utover fosterhjemmet og barnet. Fosterhjemmet må slippe å være kasteball mellom forskjellige offentlige instanser for å få de tjenester som er nødvendig. Uenighet mellom kommuner om betalingsansvar kan medføre at fosterhjemsavtalen sies opp. Barn med funsjonsnedsettelser har gjerne et definert hjelpebehov, her har vi spilt inn at fosterforeldre må få en langsiktig frikjøpsordning , og det bør utløse erstatningskrav der kommunen ikke finner løsninger. Fosterforeldre må ha juridisk rett til å klage på avgjørelser på vegne av fosterbarn/ungdom. Ved økonomiske sparetiltak i kommunene er det ingen som kan representere barnet/ungdommen.
Fosterhjemsutvalgets forslag: Det innføres en plikt i kommuneloven til å sikre koordinert kommunale tjenester til personer med behov for langvarige og koordinerte tiltak. Kommunen bør utpeke en instans eller opprette en egen funksjon som skal ha ansvaret for å koorodinere hjelpetjenester til barn og unge. Utarbeides en forskrift om bruken av individuell plan i barnevernet, samt regelverket om taushetsplikt, opplysningsrett og opplysningsplikt skal gjennomgås og sikres i relevante utdanninger.
Hovedstyrets innspill:

5) Utvalgets mandat: Utvalget skal vurdere hvordan man på en god måte kan håndtere interessemotsetninger mellom barneverntjenesten og fosterforeldre.
Norsk Fosterhjemsforenings innspill: Interessemotsetninger kan føre til utilsiktede flyttinger, og det må forhindres. Avgjørelser i barnevernet på fosterhjemsområdet bør følge visse normer og prinsipper, og kunne påklages til et hurtigarbeidende kompetent klageorgan som har juridisk og psykologisk kompetanse. Praksis fra klageorganet må danne norm for lignende saker. Klageorganet bær avsi bindene avgjørelser.
Fosterhjemsutvalget forslag:
Det opprettes et konfliktløsningsorgan som kan bidra til å avklare spørsmål barnevernstjenesten og fosterforeldre er uenige om.
Samtlige arbeidsprosesser i hele fosterhjemsforløpet (rekruttering, kartlegging og undersøkelse, opplæring og forberedelse, utvelgelse av fosterhjem, oppfølging, tilbakeføring og flytting) må inngå i det nasjonale kvalitetssystemet i barnevernet.
Forskning på fosterhjemsområdet skal prioriteres. Det settes i gang et eller flere forskningsprogrammer i regi av Norges forskningsråd med sikte på å øke kunnskapen om fosterhjemsomsorgen.
Kommunene skal utvikle og etablere miljøer med spisskompetanse på fosterhjemsområdet for å sikre at barn, fosterfamilier og foreldre får tilgang til spesialisert veiledning.
Fosterhjemsavtalen skal inneholde en konkret plan for oppfølgingen. Planen skal brukes aktivt og evalueres jevnlig.
Det utvikles faglige standarder for hva som er forsvarlig oppfølging og tilsyn. Vurdering av behov for oppfølgingsbesøk og annen kontakt i det enkelte tilfellet skal dokumenteres.

Vedlegg til sak 11/19:

Utvalgets flertall (medlemmene Seip, Friborg, Holtan, K. Johansen, T. Johansen, Kurshed, Nilssen, Riege og Ueland) foreslår:
Faglige standarder erstatter kravene i fosterhjemsforskriften om antall oppfølgingsbesøk.
Kravene i forskriften om antall tilsynsbesøk opprettholdes.
Det skal utvikles tilpassede oppfølgingstiltak for fosterhjem i barnets slekt og nettverk.
Det utvikles en løpende oppdatert oversikt over tilgjengelige tiltak i kommunen.
Barnevernstjenesten skal vurdere besøks- eller avlastningsordninger i barnets slekt eller nettverk.
Besøks- og avlastningsordninger evalueres.
Kommunene skal etablere lokale løsninger for tilgjengelighet utenfor kontortid.
Barnevernstjenesten skal, i samarbeid med barn og fosterforeldre, utarbeide en plan for hva som kan gjøres dersom en kritisk situasjon oppstår utenfor kontortid.
Hovedstyrets innspill:

6) Utvalgets mandat: Utvalget skal gjennomgå og vurdere dagens fosterhjemskontrakter og anbefale endringer.
Norsk Fosterhjemsforenings innspill: I mangel på rettsregler på området er det fosterhjemskontrakten som blir avgjørende for det enkelte fosterhjemsrettigheter og plikter. Kontrakten må revideres og det vør igangsettes en prosess som ivaretar en helhetlig løsning. Kontrakten bør hjemle opprettelse av et eget klageorgan og som gir saksbehandling på området.
Fosterhjemsutvalgets forslag: Fosterforeldre gis uttalerett i saker om flytting av et barn etter barnevernloven § 4-17.
Det tas inn i fosterhjemsavtalen en plikt for barnevernstjenesten til å samarbeide med fosterforeldrene.
Det opprettes et konfliktløsningsorgan som kan bidra til å avklare spørsmål barnevernstjenesten og fosterforeldre er uenige om.
Fosterhjemsavtalen (standardavtalen) oppdateres løpende.
Det gis en adgang til at godtgjøring til dekning av tapt inntekt ved frikjøp i særlige tilfeller kan forlenges ved oppsigelse av fosterhjemsavtalen.

Hovedstyrets innspill:

Pt. har vi ikke kunnskap om NOU 18.2918 Trygge rammer for fosterhjem kommer på høring. Det er bebudet en Preposisjon på vårparten 2019 i forbindelse med ny barnevernlov og noen av forslagene over vil antagelig tas med i Preposisjonen.

HOVEDSTYREMØTE 08-10.02.2019

SAKSFREMLEGG OG INNSTILLING

Dato: 28.01.2019

Sign:

SAK 12/19: Første del av utvalg 114/17`s forslag ut på høring

Utvalget 114/17 som skal se på retningslinjer og vedtekter har i midten av januar sendt ut første utkast til fylkesstyrene for innspill. Utkastet har tatt for seg retningslinjer for valgkomiteen og valgordninger samt noen forslag til endringer i vedtektene som går utover valg. (viser til vedlegg)

Utvalget vil første helg i mars ha et nytt helgemøte hvor innspill fra fylkene blir gjennomgått samt nytt område blir gjennomarbeidet.

Saken legges opp for hovedstyret for orientering og eventuelle innspill.

Forslag til vedtak:

Hovedstyret tar første utkast fra Utvalg 114/17 til orientering

Hovedstyrets vedtak:

Vedlegg til sak 12/19:

114-17 Utvalgets foreløpig utkast

Dokumentet er under arbeid

RETNINGSLINJER FOR VALGKOMITEEN (samt endring i vedtekter)

Generelt:

1. Norsk Fosterhjemsforening skal iht. vedtektene § 3-7 ha en valgkomite.

Valgkomiteen velges av landsmøtet. Valgkomiteen velges etter presentasjon av samtlige kandidater. Presentasjon gjøres av møteleder.

Landsmøtet skal vedta retningslinjer for valgkomiteens arbeid.

Valgkomiteens medlemmer bør være tilstede på ledersamling, organisasjonskurs og landsmøte for å vurdere kandidater til valg.
Valgkomiteens utgifter dekkes av Norsk Fosterhjemsforening sentralt. Utgifter til ytterligere møter dekkes etter plan for arbeidet til valgkomiteen frem til landsmøtet, denne legges frem for hovedstyret i november før landsmøteåret
Komiteen er beslutningsdyktig når tre medlemmer er til stede. Varamedlemmer møter etter særskilt innkalling.

Dersom et medlem av valgkomiteen blir foreslått til annet verv enn valgkomiteen og sier seg villig til å stille til valg, skal vedkommende ikke delta i det videre arbeid i komiteen.

Valgkomiteens medlemmer har taushetsplikt vedrørende personlige opplysninger som de får, eller innhenter, i forbindelse med sitt arbeid.

2. **Sammensetning og funksjonstid**
   Valgkomite skal bestå av leder, nestleder, et medlem og et vara medlem.
   Disse velges hver for seg av landsmøtet. Valgperioden er to år. Man kan sitte maks 4 perioder i valgkomiteen.

3. **Oppgaver**

Valgkomiteens oppgave er å gi innstilling til landsmøtet om valg av kandidater til verv i hovedstyret og kontrollutvalget.
Valgkomiteens innstilling skal bl.a. legge vekt på: samlet behov for kompetanse, samarbeidsevne, kapasitet, egnethet, kjønn og geografi. Organisasjonens behov for stabilitet/kontinuitet bør ivaretas.

Vedlegg til sak 12/19:

Valgkomiteen skal forespørre hovedstyret og kontrollutvalget ønsker gjenvalg i det verv de har og/ eller stiller til andre verv innen 1. mars landsmøteåret. Stiller de til gjenvalg er det ikke krav om at de fremmes av en fylkesforening.

Fylkesforeningene kan fremme forslag til kandidater til alle verv. Tidsfrist?

Valgkomiteen kan selv ta kontakt med mulige kandidater. Valgkomiteen innhenter informasjon om kandidaten fra vedkommendes fylkesstyre.

Valgkomiteen skal kun forholde seg til skriftlige forslag hvor det klart fremkommer hvem som står bak forslaget.
Kandidatskjema sendes til alle tid? foreslåtte kandidater og sittende tillitsvalgte i hovedstyret, kontrollutvalg og valgkomite.
Valgkomiteen sjekker med fylkesforeningene eller sekretariatet at de foreslåtte kandidatene er betalende medlemmer i foreningen.
Ved uenighet i valgkomiteen skal dette fremkomme i innstillingen.

4. Saksbehandling/ prosess før landsmøtet

Lederen i komiteen har ansvaret for at arbeidet i valgkomiteen kommer i gang.

Valgkomiteen fører interne referater fra sitt arbeid.

Valgkomiteen tar kontakt med fylkesforeningene for å få innspill på kandidater. Henvendelsen til fylkesforeningene om kandidater til verv skal også inneholde oversikt over prosessen frem til landsmøte. I samme henvendelse vedlegges retningslinjer for valgkomite som man ber fylkesforeningen lese nøye.
Alle verv er på valg, jf vedtektene § 3-7.

Fristen for fylkesstyrene for innsendelse av forslag til kandidater er 15. april i landsmøteåret.

Skriftlige forslag sendes valgkomiteen på valgkomiteen@fosterhjemsforening.no som skal bekrefte mottakelsen skriftlig innen 3- tre uker. Valgkomiteen skal kun forholde seg til skriftlige forslag hvor det klart fremkommer hvem som står bak forslaget.

Valgkomiteen skal kontakte de foreslåtte kandidater for å få bekreftet at de stiller til valg.
Valgkomiteen kan kun foreslå personer som er villig til å stille.

Valgkomiteen skal innen 1. juni i landsmøteåret informere hovedstyre hvordan det ligger an med kandidater til hovedstyre og kontrollutvalg.

Valgkomiteen sender sin innstilling med en kort presentasjon og cv av hver kandidat til sekretariatet 8 - åtte uker før landsmøtet finner sted.
Som vedlegg til valgkomiteens innstilling skal det følge med oversikt over alle innkomne forslag med presentasjon og cv.

Vedlegg til sak 12/19:

Valgkomiteen kan endre sin innstilling dersom omstendighetene tilsier det - helt til valget er gjennomført på landsmøtet.

5. Prosess på landsmøtet

Hele valgkomiteen stiller på landsmøtet.

På landsmøtet skal det legges frem en rapport over arbeidet de har utført i landsmøteperioden.

Valgkomiteen har tale- og forslagsrett på landsmøtet i spørsmål som angår valg.

Valgkomiteen legger frem sin innstilling ved innledning til valget. Innstillingen begrunnes ut fra kriterier i punkt 3.

Alle innkomne kandidater er med i avstemningen.

Det forutsettes at delegatene har satt seg inn i informasjon om kandidatene som er sendt ut sammen med saker til landsmøte.

Alle valg forgår skriftlig.

Når en kandidat ikke oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmene, foretas omvalg der kandidat med færrest stemmer ikke er med videre i valget. Ved stemmelikhet mellom to kandidater avgjøres valget ved loddtrekning.

6. Prosess etter og mellom landsmøteperiodene

Valgkomiteens leder har ansvar for å makulere interne dokumenter umiddelbart etter endt landsmøte.
Dersom leder i hovedstyret, fratrer i løpet av landsmøteperioden rykker nestleder opp. Ved behov for ny nestleder konstituerer hovedstyret seg selv. Tilsvarende gjelder for kontrollutvalget og valgkomiteen. Vara rykker opp som medlem.

Dersom hovedstyret / kontrollutvalget har behov for nye vara medlemmer, tar de kontakt med valgkomiteen som finner nye kandidater som konstitueres i valgperioden. Ved tilsvarende behov for supplering av medlemmer i valgkomiteen, forestår hovedstyret konstituering av nye medlemmer.

Vedlegg til sak 12/19:

Forslag til Vedtektsendringer

§ 3-1 4. avsnitt (endring) Representasjon og deltakelse

§ 3-1 REPRESENTASJON OG DELTAKELSE

Landsmøtet er foreningens øverste myndighet.

Til landsmøtet velges en delegat fra hver fylkesforening, samt en tilleggs delegat for hvert 50. medlem i fylkesforeningen. Det velges vararepresentanter i samme antall som delegater. Fylkesstyrene velger selv sine delegater. For at en fylkesforening skal kunne sende delegater til landsmøte, må de ha et demokratisk valgt fylkesstyre, og registrert i Brønnøysund.

Landsmøtet kan ha observatører tilstede uten tale- og stemmerett. Fremmøtte delegater ved landsmøtet er stemmeberettiget. Stemmer kan ikke overføres ved fullmakt.
Delegater og observatører må være betalende medlemmer.

Landsmøtet velger møteleder etter innstilling fra hovedstyret.

Beregningsgrunnlaget for antall delegater til landsmøtet er betalende medlemmer pr. 31.12 siste året før landsmøtet. Her teller kun medlemmer etter § 2-1 og § 2-3.

~~Til Landsmøtet møter også hovedstyrets medlemmer og en representant for de ansatte. Disse møter med tale-, forslags- og stemmerett~~. Forslag: Til landsmøtet møter hovedstyrets medlemmer og en representant for de ansatte. Disse møter med tale- forslags- og stemmerett. Representant for de de ansatte har stemmerett i alle saker utenom valg.

Generalsekretæren møter med tale- og forslagsrett.

Øvrige tillitsvalgte møter med de rettigheter som fremkommer av retningslinjer fastsatt av landsmøtet for det aktuelle utvalg/ komité.

§ 3-6 Forslag

Saker til landsmøte fremmes av fylkesforeningene og hovedstyret, og saken skal være hovedstyret i hende senest 1. juni det året det er landsmøte.

Forslag: Saker til landsmøtet fremmes av hovedstyret. Fylkesforeningene fremmer saker gjennom fylkesstyret. Sakene skal være hovedstyret i hende innen 1. juni det året det er landsmøte. Alle saker behandles av hovedstyret og legges frem for landsmøtet med hovedstyrets innstilling.

Vedlegg til sak 12/19:

§ 3-7 Valg og oppnevning

Landsmøtet velger:

a. Hovedstyret
   - Leder
   - Nestleder
   - 4 medlemmer
   - 4 vara medlemmer

b. Kontrollutvalg
   - Leder
   - Nestleder
   - 1 medlem
   - 1 vara medlem

c. Valgkomite
   - Leder
   - Nestleder
   - 1 medlem
   - 1 varamedlem

~~Valgkomiteen velges etter innstilling fra hovedstyret~~. Landsmøtet velger valgkomite fra foreslåtte kandidater.

Tilføyelse:

Valgperioden er to år.

Tillitsvalgt kan maksimum sitte sammenhengende 4 perioder i ett styre, utvalg eller komité.

Landsmøtet fastsetter retningslinjer for hovedstyret, kontrollutvalg og valgkomite.

Leder og nestleder i de ulike organer velges hver for seg.

Resterende medlemmer kan velges under ett. Det samme gjelder vara medlemmer.

Landsmøtet oppnevner:

- Statsautorisert revisor

Nær familie skal ikke sitte samtidig i styrer, utvalg og komiteer nevnt i § 3-7 (eks. ektefeller, foreldre / barn eller søsken).

Forslag:

Medlemmer i sentrale verv kan ikke ha tillitsverv i fylkesforeningen. Gjelder ikke vara medlemmer

Du kan ikke ha leder eller nestlederverv i fylkesforeningen dersom du blir valgt til leder og nestleder til hovedstyret eller valgkomiteen

Du kan ikke ha leder eller nestlederverv i fylkesforeningen dersom du sitter i sentrale verv (hovedstyret og valgkomiteen))

Vedlegg til sak 12/19:

Forslag: Valgkomiteen kan ikke inneha andre verv i organisasjonen.

Samme skjema brukes av fylkes foreningene, hvor man styrker boks tre og endrer boks fem

Kandidatskjema Norsk Fosterhjemsforening

Navn: Adresse: Telefon: Mailadresse: Fylkesforening:
Verv i fylkesstyret nå og evt. tidligere:
Verv sentralt nå og evt. tidligere:
Verv i andre organisasjoner(kortfattet):
Ønsker du å stille til valg/gjenvalg: (ja eller nei) Hvilke verv ønsker du å stille på valg til: (sett kryss) **Hovedstyret:** **Kontrollutvalget:** **Valgkomiteen:** Leder: Leder: Leder: Nestleder: Nestleder: Nestleder: Styremedlem: Styremedlem: Styremedlem: Vara medlem: Vara medlem: Vara medlem:
Dato: Signatur kandidat: Signatur Valgkomiteen:

Vedlegg til sak 12/19:

Eksempel på skjema for valgkomiteens innstilling som legges frem på landsmøtet:

Brukes til kandidater til hovedstyret og kontrollutvalg

Verv	**Valgkomiteens innstilling**	**Andre valgbare kandidater**	**Avstemming**	**Resultat avstemming**
Leder	Navn AA, Fylkesforening navn...	Navn AA, Fylkesforening navn...	Velges separat	
Nestleder			Velges separat	
Styremedlem/ styremedlemmer	B, C, D, E		Kan stemmes over samlet	
Vara	F, G, H, I		Kan stemmes over samlet	

Vedlegg til sak 12/19:

Skjema til valgkomiteen

Verv	**Valgbare kandidater**	**Avstemming**	**Resultat avstemming**
Leder	Navn AA, Fylkesforening navn...	Velges separat	
Nestleder		Velges separat	
Styremedlem/ styremedlemmer		Velges separat	
Vara		Velges separat	

Vedlegg til sak 12/19:

§ 3-8 Avstemning

Vedtak på ordinært og ekstraordinært landsmøte fattes med alminnelig flertall.

~~Dette gjelder ikke For vedtektsendringer, hvor det kreves 2/3 flertall.~~

Forslag:

Med alminnelig flertall menes stemmer fra over halvparten av de avgitte stemmene.

Ved vedtektsendringer kreves 2/3 flertall av de avgitte stemmer.

Blanke stemmer anses som ikke avgitte stemmer.

Hovedstyret

§ 4-1

Hovedstyret skal lede foreningen mellom landsmøtene, og fatte vedtak i saker som ikke er tillagt annet organ~~. Nyvalgt hovedstyre trer i kraft innen utgangen av januar.~~ Nyvalgt hovedstyre trer i kraft umiddelbart etter landsmøtet.

§ 4-3

Paragraf jobbes videre med – evt. som vedlegg til vedtektene eller inkorporeres i oppgavene.

§ 6-3

Forslag: § 6-3 skal inneholde kun oppgaver.

(Kontrollutvalgets retningslinjer tas ut av § 6-3 og legges som vedlegg i vedtektene)

§ 7-2 Oppgaver

Valgkomiteen skal avgi innstilling til landsmøte over kandidater til følgende verv:

- Til hovedstyret: Leder, nestleder, 4 medlemmer, 4 vara medlemmer ~~til hovedstyre~~.
- Til kontrollutvalg: Leder, nestleder, 1 medlem, 1 vara medlem ~~til kontrollutvalg~~.

Valgkomiteens innstilling av kandidater til hovedstyre og kontrollutvalg legges ut på intranett sammen med øvrig saksliste og saksdokumenter 6 – seks uker før landsmøtet finner sted.

Valgkomiteen skal også finne valgbare kandidater til valgkomiteen. Disse legges frem uten innstilling.

Valgkomiteen har ansvar for å fremme forslag til alle valg på landsmøte, i henhold til retningslinjene.

§ 8-1 SAKSGANG

Saker til behandling på landsmøte og i hovedstyre, fremmes av fylkesforeningene, hovedstyre, kontrollutvalg og generalsekretær.

NB: oppgaver for valgkomite og hovedstyret legges inn i retningslinjer